

EETEL kuukiri

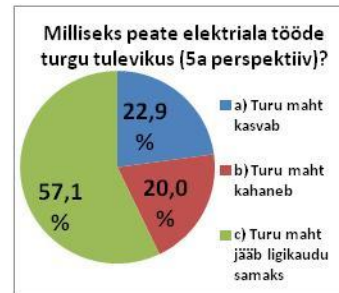
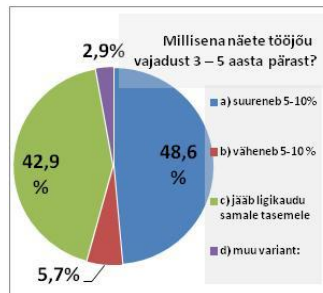
Hea lugeja, hoiad käes meie uudiskirja – loodetavasti igakuist ja pidevat. Järgnevalt püüan kokku võtta lähimenevikus toimuva ja lähitulevikus plaanitava. Jõudsime selle mõtteni organisatsiooni tulevikuplaane arutades ja mõeldes, kuidas infot liikmeteni tuua.

Seekordne lugu on veidi pikem ning alguse sai see augusti lõpus, kui lahkus tegevjuhi kohalt **Are Veski**. Tema juhtimisperioodi ilmestavad mitmed huvitavad sündmused, millest tooks välja tugeva meediatöö, organisatsiooni aktiivsuse erinevate ametiasutuste juures ning liikmete huvide eest seismisel saadud edu.

Augusti juhatuses arutlusel olnud teemadest tooks välja selle, et lahkusid liikmete hulgast Tartu Kutsehariduskeskus ja Lasnamäe Mehaanikakool. Nimelt pidas Haridusmüsteerium nende liikmelisust riigi esindamiseks ilma volitusega. Arutati ka Liidu majanduslikku olukorda ning määrati EETELi esindajaks Energeetika-, Mäe- ja Keemiatööstuse Kutsenõukogusse Margus Leoste.

Septembri juhatusel koosolekul arutati eelarve täitmise prognoosi, planeeriti strateegiapäeva ja üldkoosolekut. Arutati seadusloome teemalise küsitluse korraldamist ning kuulati paigaldajate toimkonna tegemiste ülevaadet. Kuna liidu reserv ei tohiks kuluda igapäevaste kulude katteks otsiti lahendusi kulubaasi vähendamiseks. Otsustati leida lahendus üürilepingu lõpetamiseks Delta Plazas ning leida soodsam asenduspind. Uueks liikmeks võeti vastu **Finetrek OÜ**.

Kuu ise kulus üsna kiiresti, korraldasime küsitlused hariduse teemal. Saime teada, et meie ettevõtetes on suurem osa töötajaid ikka erialase haridusega ning pooltes ettevõtetes on ka tööjõu vajadused kaetud. Põnev oli näha, et tööjõu turul nähakse pigem suurenevat personalivajadust samas kui turu maht ei kasva. On hea näha, et erialast haridust hinnatakse ka koolitusvajaduse juures ning kui enam praktiliste oskuste õpetamise suunalist täendkoolitust soovitakse (28%), siis leidub enam neid, kelle jaoks on oluline ka teoreetilise poole osa (soovitakse tasakaalu 68%). Saime ka teada, et pea pooled ettevõtted peavad täendkoolitusi vajalikuks ning pooled seda pidevalt ka teevad. Siduserialade vajaduses hinnati enim automaatikuid (57%) ja nõrkvoolu spetsialiste (18%).



Oktoober kulub jätkuvalt põnevatele tegemistele – meid külastas **Leedu sõsarorganisatsioon**, otsiti uusi pindu, koos käis juhatus, ning peeti arenguseminar. Kuu lõpuks jõudsime lähemale veidi nooremale põlvkonnale ehk avasime oma **Facebooki** lehe – olge head ja lisaks oma likele jagage seda edasi. Püüame jagada sinna keskkonda ka neid sõnumeid, mil veidi kergem kaal (mitte kerglane) või teema huvitav võiks tunduda.

Oktoobri juhatusel koosolekul arutati kutsevaldkonna arenguid ning veidi keerulisena toimunud muudatusi, kus kutse osaliselt ka pädevust asendamas ning eksamite kord kipub õppekavade arengutest mööduma. Kutsevaldkond on meie organisatsiooni üks võtmevaldkondadest ning sellel püüab juhatus ka tähelepanu ja energiat hoida. Vaadati üle võimalikud kontoripindade lahendused ja lepiti raamid uute pindade valikuks, planeeriti järgmise aasta eelarvet ja strateegiapäeva. Loomulikult ka plaaniti üldkoosolekut – palume broneerida Tehnikakõrgkoolis 26.11.2015 kell 14:00-17:00. Ürituse esimesel tunnil on põnevad ettekanded

meid mõjutavatel hariduse ja õigusloome teemadel ning neile järgneb üldkoosoleku osa. Ürituse toimumist toetab Schneider Electric. Koosolekul vaadati mitme organisatsiooni puhul neid nimesid, kes meid esindavad ja tehti mõned parandused. Kontrolliti juhatusel tööplaani täitmist, vajalikku infot strateegiapäeva korraldamiseks ning võeti vastu uus liige OÜ Energo Veritas.

Strateegiaseminar oli põnev ning kogunenud meeskond leidis kasulikke mõtteid organisatsiooni arendamiseks neljas peamises valdkonnas – lobby, kutse/kvalifikatsioon, liikmed ja kvaliteet. Kõik valdkonnad on piisavalt laiad ning mitmed tegevused ja vajadused ühes valdkonnas kattusid plaanidega teises. Strateegiapäeva kokkuvõtte tegemisega on vaeva küll (nagu ka ühel lisatud pildil näha – loodetavasti ja samas kahjuks on sellel ka osa vaatest, millest oleme loobumas).



Jätkuvalt kena sügist soovides,

Arles Taal

Juhatusel liige ja tegevjuhi kohusetäitja

Seekordset kuukirja toetab:

