

Head EETELi liikmed, veidi enne Jaanipäeva on paras hetk võtta kokku kevadel toimunu – alates konverentsist ja üldkoosolekust kuni põneva kardivõistluseni.

Juhatuse aprilli koosolekul kohtuti Palgainfo agentuuriga, planeeriti üldkoosolekut ja kevadkonverentsi.

- Palgainfo Agentuur andis ülevaate oma tegemistest ning põhjendas uuringute sisutihedust. Kahjuks ei ole elektritööde sektori osa veel ideaalne ning loodetavasti aitab toimunud mõttevahetus sellele kaasa.
- Üldkoosoleku ettevalmistamise oluline osa oli rahaliste vahendite kasutamise ülevaade ning aastaaruandega tutvumine.
- Otsustati anda teenetemärk kauaaegsele juhatuse liikmele Margus Tammikule

Juhatuse mai koosolekul tehti viimaseid ettevalmistusi üldkoosolekut ja kevadkonverentsi korraldamiseks.

- Vaadati üle juhatuse liikmekandidaadid
- Kontrolliti üle aastaaruanne ja audiitori arvamus ning otsustati esitada aastaaruanne üldkoosolekule kinnitamiseks.

Uued liikmed. Otsustati võtta EETELi liikmeteks **Eltech Service** avalduste alusel.

EETEL uus juhatuse.

EETELi kevadine üldkoosolek valis organisatsioonile järgneva kolmeks aastaks uue juhatuse. Juhatuse valimisele esitati 8 kandidaati 7 kohale ning valimised kujunesidki põnevaks ja tasavägiseks. Nimelt kehtib valimisel reegel, et kandidaadid kantakse valimisedelitele vastavalt tähestikulisele järjekorrale ning võrdse häältearvuga kandidaatide valimise puhul osutub valituks kandidaat, kelle nimi on tagumine. Võrdse häältearvuga olidki 7 juhatuse kohale kandideerivad **Urmast Leitmäe** ja Kristo Reinhold. Kuna Kristo oli sedelil peale Urmast, osutus valituks tema. Lisaks Kristole kuuluvad uude juhatusse Andres Allikmäe, Märt Viileberg, Krister Peetmaa (paigaldajate toimikond), Markel Puusep (välisvõrkude toimikond), Margus Leoste (projekteerijate toimikond) ja Arles Taal (hulgimüügi toimikond).

Meil kõigil on põhjust tänada juhatusest lahkunud ja õhinapõhiselt toimetanud Urmast Leitmäed, Urve Truuboni ja Margus Tammikut!

EETEL Kevadkonverents 2016

12. mail korraldas EETEL kevadkonverentsi teemal „kuidas küpsetada elektrisenergiat“. Konverentsi teema oli järg sügisesele elektrilasele kutseharidusele keskendunud konverentsile. Konverentsi esimeseks esinejaks oli Jaak Aaviksoo, kelle juhitud ülikool neid naisi ja mehi inseneriteekonna alguses küpsetab. Rektori ettekande teemaks olid muutused Tallinna Tehnikaülikoolis. Nii saime vastuse küsimusele, miks jääb järgi vaid 4 teaduskonda ja millised on need sisulised muutused, mis välise vormi tagant paistavad. sõnavõttust jäid kõlama 3 olulist aspekti:

1. Demograafiline situatsioon ei jäta mõjutamata ühtegi valdkonda Eestis, meil ei ole lihtsalt piisavalt inimesi, et kõike õpetada ja õppida
 2. Kõik on igal juhul seotud konkurentsivõimega, elujõulised valdkonnad meelitavad ja motiveerivad rohkem just võimekamaid inimesi nii õppima, kui ka töötama
 3. Kõik on seotud ja läbi põimunud. Selgelt on ähmastunud piir elektrotehniliste teemade, automaatika ja IT vahel. Tegelikult saab aeg, mil kõike määrab IT ja teised peavad püsima selle reeglilikus. Näitena kasvõi Industry 4,0 kontseptsioon, mis saab lähiajal valdavaks just rohkem automatiseeritud tehastes
- Ka kuulajate küsimused said kenasti vastused. Veidi jäi allakirjutatud painama vaid küsimus, mida võiks riik ja valitsus teha selleks,

et meile jaguks ka järgnevatel kümnenditel kvalifitseeritud insener. Ilmselgelt loosis küsimuse esitaja kuulda soovitud tänastele poliitikutele, kuid vast ei tahtnud endine poliitik võtta endiste kolleegide suhtes õpetaja rolli ning arvas lahenduseks olevat meie kõigi ühise insenerihariduse eeliste esiletõstmise ja selle, et väärtustamine saab alguse meist kõigist enestest. Ettevõtjad ootavad kindlasti ka kiireid samme riigivalitsete poolt, sest inseneride puudus lähiajal on kõigil silme ees.

Energeetikateaduskonna dekaan Aavo Orm kirjeldas juba detailsemalt energeetika teaduskonnas ja uues struktuuris tehtavaid lahendusi. Tutvustus puudutas nii ajakava, instituutide rolle ning uurimiskeskuste osa nendes. Lisaks teaduskondade koondumisele said kuulajad ülevaate ka õppekavade vähenemise ideest ja samas lõpetamisel saadava hariduse võimaluste valiku laienemisest.

1. Tehnika ja Inseneriteaduste valdkond, kuhu hakkavad kuuluma ka elektroenergeetika ja mehhatroonika instituudid, lisaks ka veel mehaanika, tööstustehnika, materjali- ja keskkonnatehnoloogia, samuti termokeemia, ehituse ja arhitektuuri instituudid.

2. Info- ja kommunikatsioonitehnoloogia valdkond.

3. Loodusteaduste ja tehnoloogia valdkond.

4. Majandus- ja sotsiaalteaduste valdkond.

Väga oluline saab olema ka õppekavade reform, mille järgi tuleb nad jõuliselt tänapäevastada ja nende mõttetult suurt arvu vähendada.

Kuulajad olid huvitatud ülikooli hinnangust lõpetajate sobivusest tööandjatele ning siinkohal on hea ka EETELi nimel tuua välja, et püüame koos kooli ja ettevõtjatega lahendusi viimastele paremini sobivate lõpetajate suunamiseks.

Vahepalana autasustati töövarjupäeva parima essee autorit ning jätkati esinejaga, kes on meie arvates 120% insener.

Arvi Hamburg võttis konverentsil Inseneride Liidu presidendi rolli ning tutvustas 95 aasta vanuse organisatsiooni tänaseid tegevusi ja nägemusi inseneride kujundamise poliitikas. Kahjuks tuli välja tuua ka murekohti, mis haakusid konverentsi esimesele esinejale esitatud küsimusega – Arvi näitas kui palju jääb lähemas ja kaugemas tulevikus vajaka erialasest tööjõust ja eriti seda energiaspektori inseneride tasemel. Eesti vajab aastal 2019 lisaks 55000 inseneritehnilist töötajat. Igal aastal aga lõpetab lisaks näiteks elektrotehnilistel erialadel umbes ainult 130 noort! Kust me leiame ülejäänud? Appi tuleb nii ümberkvalifitseerimine, ajude ja oskuste import, aga ka varem mainitud siduserialade võidukäik.

Hamburg rääkis põhjalikult lahti ka kogu kutsesüsteemi ülesehituse, milleks ei ole veel kõiki tasemeid ja erialasid katvaid standardeid. Olulisena jäi kõlama see, et edaspidiselt nähakse ette enam rakenduslikku osakaalu ka akadeemilises õppes, ehk siis bakalareuses ja magistris. Insenerikutse tasemed, mida on täna 7, seostatakse ka tehnikute ja ametioskuste reaga, mis peaks katma kogu vajamineva kompetentsuse. Kõik võtab aega, aga suund arenguteks on õige. Hamburg tõi välja ka märksõnad, mida insener peaks oskama eelkõige ja need on Valdama, Valitsema, Haldama ja Juhtima. Mõeldakse nii protsesse, inimesi, tooteid ja süsteeme.

Loomulikult saab iga valik alguse lapseas tekitatud huvist ning huvi tekitamiseks on oluline ka huviharidus. Tuleb välja, et huviharidust ju Eestis antakse, kuid tehniline/loodusteaduste huviharidus on ülimalt väikse osakaaluga. Edasine ettekanne keskendus haridusest kutse saamise temaatikale ehk inseneri (jms.) kutse omissüsteemidele ja loogikale selle taga.

Katrin Kerem Kutsekojast tutvustas konverentsi viimase esinejana OSKA programmi. OSKA on oskuste arendamise koordineeritud süsteem. OSKA programmi vedajaks on Kutsekoda ja uuritakse tööturu vajadusi, oskuste omandamise võimalusi vajadusi terve (elukestva) haridussüsteemi arendamiseks. OSKA programm laialdasem valitsuse poolt ellu kutsutud kontseptsioon, et viia läbi valdkonniti nii tööturu, kui ka tööjõu uuringud ja soovitada muutused ja edasised arengukavad, et meil oleks oma piiratud ressursi juures maksimaalselt õige kvalifikatsiooniga töötajad ja mahus, mis vastab ka tööturu ootustele.

Lõpuks hakkavad kujunema ka elektrilaste ja ka seotud töötleva tööstuse kutsestandardid ja tasemed. Ehkki on olemas tasemed 3-



le kõrgemale automaatiku ja elektri eerialale, siis meie mõistes koostajatele on olemas esialgu vaid üks tase, kuid lisa on lubatud. Näen siin kohe konkreetset võimalust siduda meie elektriseadmete toomisega tegelevate ettevõtete süsteemid kompetentside ja oskuste osas.

Konverents suutis anda kokkuvõtteks ülevaate vajadustest plaanidest ja tegevustes nii Tallinna Tehnikaülikoolis üldiselt, Energeetikateaduskonnas, inseneride kutsevaldkonnas kui ka kogu haridussüsteemis üldiselt.

Enda ja Andres Allikmäe märkmete põhjal

Arles Taal

EETEL 2015 – juhatuse aruanne üldkoosolekule

Möödunud kevadel tähistasime pidulikult EETELi XX aastapäeva ja sel puhul korraldatud konverentsil ning aasta-koosolekul tegime pikema ülevaate kogu sel perioodil tehtust. Seetõttu püüan välja tuua eeskätt aasta tähtsamad sündmused, tulemused ja õppetunnid. Liidu tööd juhtis 7-liikmeline juhatuse koosseis: Märt Viileberg esimehena, Andres Allikmäe aseesimehena, liikmetena Margus Tammik, Urve Truubon, Margus Leoste, Urmas Leitmäe ja Arles Taal. Viidi läbi 11 juhatuse koosolekut, millel tihti osalesid ka erialatoimkondade juhid. Augusti lõpuni töötas Are Veski tegevdirektorina ning terve aasta töötas osalise tööajaga Arvo Ulla kutse andmise osakonna esimehena. Septembris koondas juhatuse tegevjuhi ametikoha seoses erimeelsustega ja kulude kokkuhoiu vajadusega.

Liikmete arv hetkel on 95. Liidus tegutseb 4 toimkonda: projekteerimine, paigaldus, hulgitöö ja välisvõrkude ehitus. Aktiivseimad olid traditsiooniliselt välisvõrkude ehitajate toimkond esimees Markel Puusepa eestvedamisel ja hulgitööjate toimkond esimees Guido Tamme juhtimisel. Taaskäivitati paigaldajate toimkond, mil uueks esimeheks valiti Krister Peetmaa. Vastavalt vajadusele toimetati ka projekteerijate toimkonnas Margus Leoste juhtimisel. 2015. aastal toimusid koos üldkoosolekuga osavõturohked kevad- ja sügiskonverentsid, millel käsitleti EETELi liikmetele aktuaalseid teemasid - seadusloomet, elektrihoiust, toimekeskkonda, elektrikute koolitamist. Sügiskonverentsil tõstatati olulise teemana kutseharidus. Traditsiooniliselt koostati liikmesfirmade majandustulemuste TOP 2015. Esikolmiku moodustasid – Viru Elektri kaubandus, AS Harju Elekter ja AS Draka Keila Cables, kes on teinud ka tõhusat praakkaablite alast teavitustööd deviisiga „Kõik kaablid ei ole samad“.

Aasta esimesel pooltel tehti advokaadibüroo Glimstedt abiga mitmeid seadusloome ettepanekuid ministriumidele ja Riigikogu majanduskomisjonile. EETELi eestvedamisel õnnestus olulisi karisid eelnõude vältida, sh saavutati elektritööde ettevõtjatele tegevuse registreeringu nõude jätkumine teavituskohustuse näol. Oma vajaliku panuse andis ka suhtekorraldusega Rull&Rumm. Juulis 2015 hakkasid kehtima Ehitusseadustik, Seadmeohutusseadus ja nende rakendusaktid. Visa töö tulemusena kujunesid seadused ja rakendusaktid meile vastu võetavaks. EETELi jaoks oli õppetund selles, et mitme aastases seadusloome protsessis on võimalik edu saavutada vaid aktiivselt ning süstemaatiliselt koos ametkondade esindajate ja professionaalsete abilistega tegutsedes, mis vajab paratamatult ka märkimisväärset rahalist katet, mida meil oli võimalik reservist võtta.

Iseenesest mõistetavaks on muutunud liidu juhatuse püüdlused elektritööde ettevõtjate valdkonna kui liikmetele sobiva ärikliima kujundamisel osalemises, mis ongi erialaliidu praktiliseks eesmärgiks. Olgu siinkohal mainitud EETELi koostöö Maksuametiga vältimaks ümbrikupalkade maksmisega seotud turumoonutusi, mis pärsivad ausatel ettevõtjatel hangetel konkureerimist ja hiljem tekitavad paratamatult tulu puudujäägi. Meie ühine memorandum Maksuametiga leidis möödunud aastal märkimisväärset vastukaja ühiskonnas. Eesti Ehitustööde Ettevõtjate Liidu ja EETELi tihedas koostöös valmisid juba 2013. aastal hea tavana kehtima hakanud ehituse töövõtulepingute üldtingimused. See puudutab eeskätt elektripaigaldajaid, kes üheskoos saavad hakata nõudma eeskätt peatöövõtjailt nende rakendamist alltöövõtulepingutes.

Möödunud aastal jõudis lõpule eurotoetuse abiga elektrivõrguehitajate täiendkoolitusele suunatud projekt Distribution Cert. Selle jätkuprojekti

DC Net käigus valminud õppematerjale ja Elektrilevi kaasajastatud õppeväljaku võimalusi kasutades on läbi viidud esimesed võrguelektrike pilootkoolitused ja kaasajastatud elektritööde valdkonna kutse andmise korda. Paljude inimeste aastate pikkune töö ja EETELi kaasnenu omafinantseering on loonud võimaluse võrguelektrike vajaduse põhiseks täiendõppeks, mida praegu koos Elektrilevi ja Tallinna Polütehnikumiga kavandame meie C-isikutele võrguelektrike 4. taseme saavutamiseks. Küllap suhtume tekkinud võimalusse konstruktiivselt, sest vastava standardi nõuded on meile kohustuslikud täita ja Elektrilevi nõue hakkab kehtima hiljemalt 2020. aastal.

Glimstedt advokaadibüroo koostas möödunud kevadeks põhjaliku analüüsi Elektrilevi elektripaigaldise ehituse töövõtulepingu tüüpitingimustest. Mõningaid sätteid, nagu 95-päevane maksetähtaeg, pidasime töövõtjat ebamõistlikult koormavaks, mitmeid tööde ülevaatamist puudutavaid sätteid ja leppetrahvide sätteid aga ebamõistlikeks. EETELi surve tulemusena lühendas Eesti Energia kontserni kuuluv Elektrilevi maksetähtaega 45 päevani, faktooringut kasutades jäi siiski püsima 95-päevane tähtaeg. Möödunud kevadel toimunud Elektrilevi ja EETELi esindajate pingelist läbirääkimistel jõuti seisukohtade lähenemisele. Mitmed erimeelsused leppetrahvide ja tööde garantiide osas vaieldi selgeks leides seadustele ja heale tavale tuginevaid mõistlikke lahendusi. Enne jaanipäeva kirjutasid Elektrilevi ja EETELi juhid alla koostöömemorandumile, milles pandi paika ka juhtide vaheline nn kuum liin, mida olen tänava kasutanud kui Elektrilevi muhvi eksamite pinged liiga kõrgeks tõusid. Otseliin töötas ja tänaseks on olukord normaliseerumas. Õppetunniks on see, et liikmete huvide eest ja õiguste kaitseks saab liit välja astuda vaid piisava mõjuvõimuga süstemaatiliselt ja professionaalselt tegutsedes.

Õnneks ei ole me unustanud ka liidu liikmete klubilist tegevust. Nii toimusid traditsiooniliselt võistlused suvisel kardirajal ja jõulubowlingus. On ilmne, et liikmete ühishuvidest lähtudes tuleb juhatusel senisest rohkem suhelda liidu liikmetega, jätkata e-infokirja levitamist, korraldada päevakajaliste teemade arutamist ja vaba aja veetmist. Ikka selleks, et ühiselt end paremini ja kindlamalt tunda ning targalt tegutseda. Jätakuvalt on EETEL-i 2016. aasta olulisemateks eesmärkideks:

- Liikmete huvide esindamine vastavalt toimkondade poolt seatavatele prioriteetidele.
- Tegevused ausa konkurentsi ja ehitusturu korrastumise eesmärgil.
- Elektriala kompetentside arendamine - kutsealane tegevus ning liikmete toetamine läbi koolituse.

Äsja lõppenud kevadkonverentsil käsitlesime elektriinseneride koolitamist Tallinna Tehnikaülikoolis. Rõhutan siinjuures, et noorte spetsialistide elektriinseneriks küpsemisel on oluline roll ka meil kui tööandjatel nii õppekavade koostamisel kui eriti praktilise kutsumisel ja töökoskuse kujundamisel. Tõstan üles mõtte EETELi elektriinseneride toimkonna moodustamiseks, sest meie liikmeskonnas on tosin elektriala koolitusega tegelejat.

12. mail valitud uue juhatuse koosseisus jätkavad Andres Allikmäe, Arles Taal, Margus Leoste ja Märt Viileberg. Uute liikmetena lisandusid noored mehed Kristo Reinhold, Krister Peetmaa ja Markel Puusep tuues kaasa värsked tuuli ja õhinapõhist tegevust, mida tulemuslik ühiskondlik tegevus eeldabki. Juhatuse jätkab Eesti elektritööde ettevõtjate keskonna olukorra jälgimist tervikuna ja oma liikmete ühishuvide eest seismist. Juhatusel on võimalus peatselt palgata inimene, kes hakkab igapäevaselt juhtima EETELi tegevust. Käesoleva aasta tasakaalus eelarves on planeeritud selleks vastavad vahendid. Juhtimiskulu kokkuhoiu ja kaks korda väiksema kontori kuluga Tehnopolis on võimalik saavutada liidu rahalise reservi suurenemine käesoleval aastal. Oma positiivne mõju on ka sel aastal pisut suurenenud liikmemaksul.

Suur tänu kõigile, kes on andnud oma panuse meie ühisesse üritusse!

Parimate soovidega

Märt Viileberg

Juhatuse esimees

