

Ülevaade ehitussektori palgaturul toimuvast

Kadri Seeder

Palgainfo Agentuur

Palgainfo Agentuur

(OÜ Tark tööandja)

Miks?

Turuandmetel põhinev argumentatsioon tööjõukulude eelarveks ja palgaläbirääkimiseks

Teadmised organisatsiooni töötasude turupositsioonist



Mida?

Töötasude online-andmebaas

Töötasude statistiline analüüs – tabel analüüs (xlsx)

Töötasude turuvõrdlus – personaalne tagasiside



Kuidas?

Tööturu ja palgauuringud 2 x aastas

Andmed tööandjatelt + töötajatelt

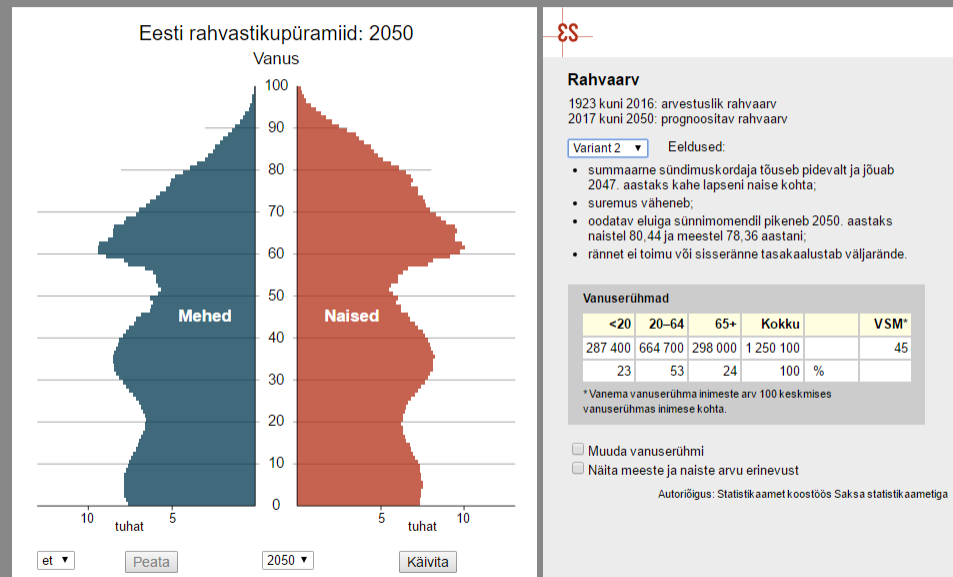
Statistika analüüs

Eristumine: Kiire, lihtne ja soodne

TÖÖTURU OLUKORD

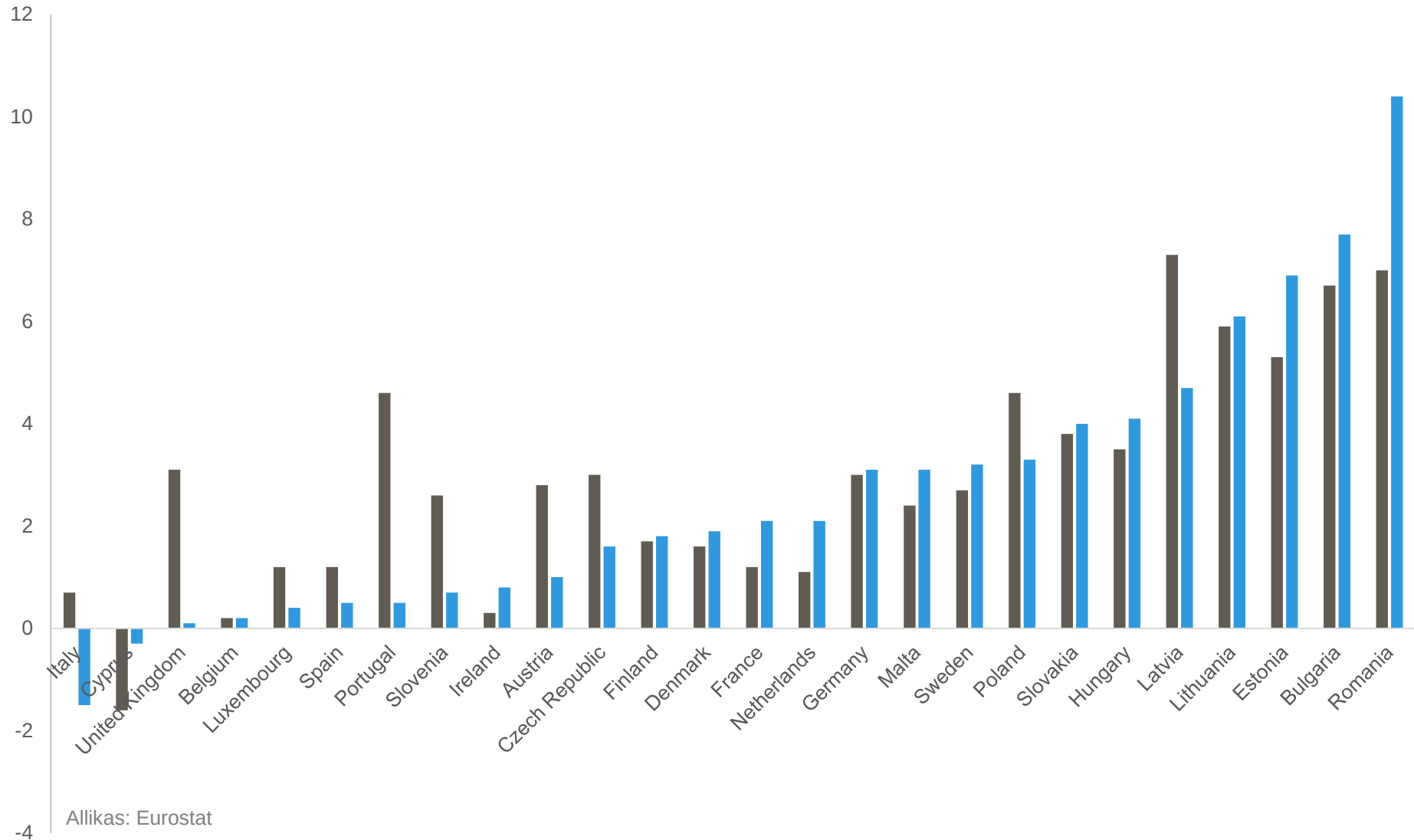
Rahva arvu prognoos

- Kuidas muutuvad sündimuse näitajad?
- Kuidas muutuvad rände näitajad?
- Milliseid rahva arvu mõjutavaid poliitilisi otsuseid tehakse?

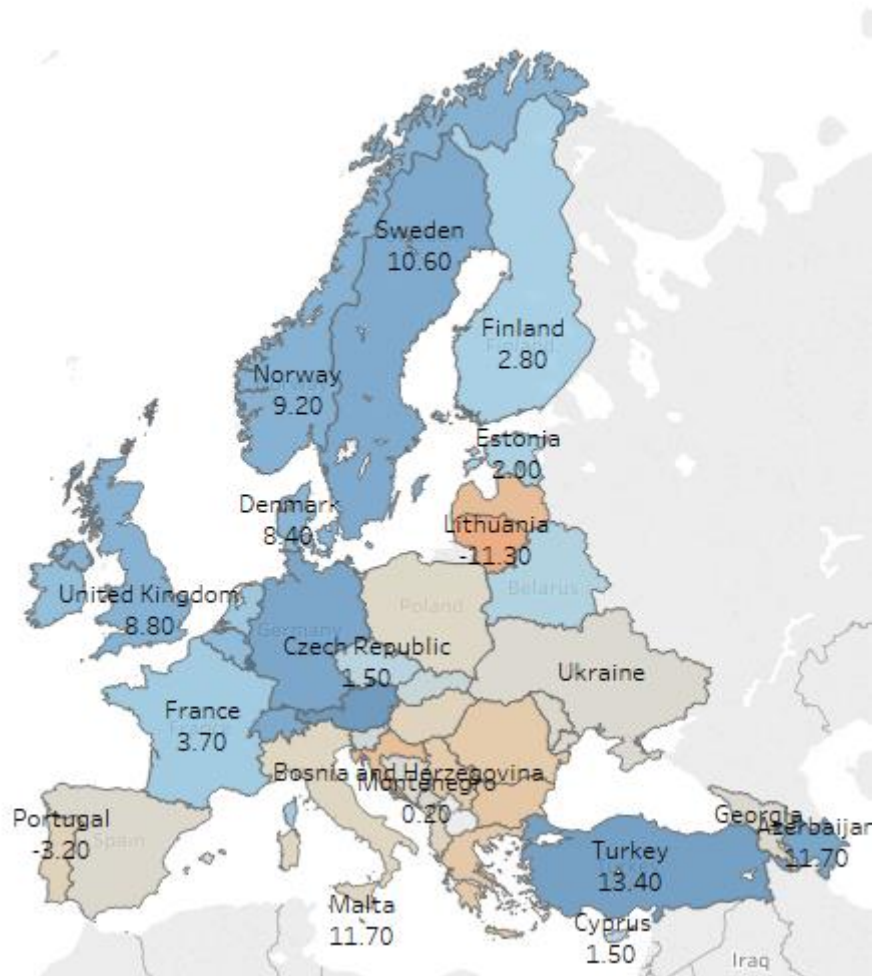


Töõjõukulude muutus esimeses kvartalis võrreldes eelmise aasta sama perioodiga

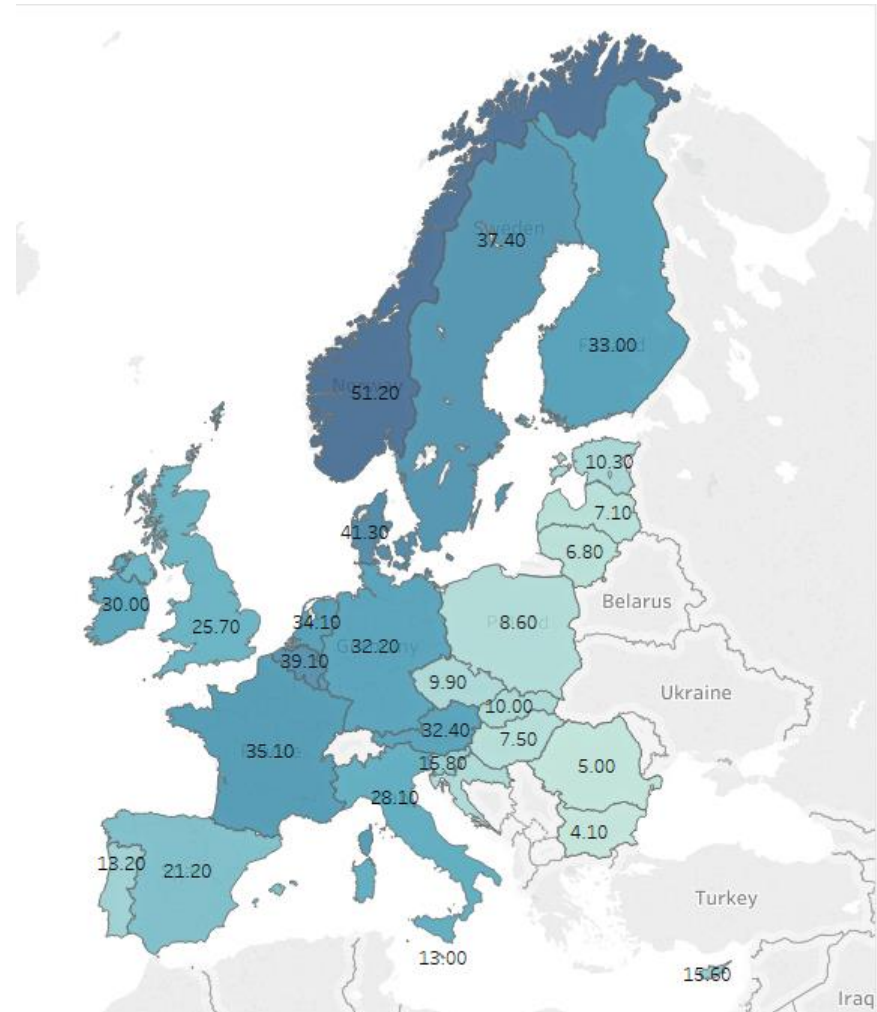
■ 2015Q1 ■ 2016Q1



Rändesaldo 1000 elaniku kohta, 2015. a.



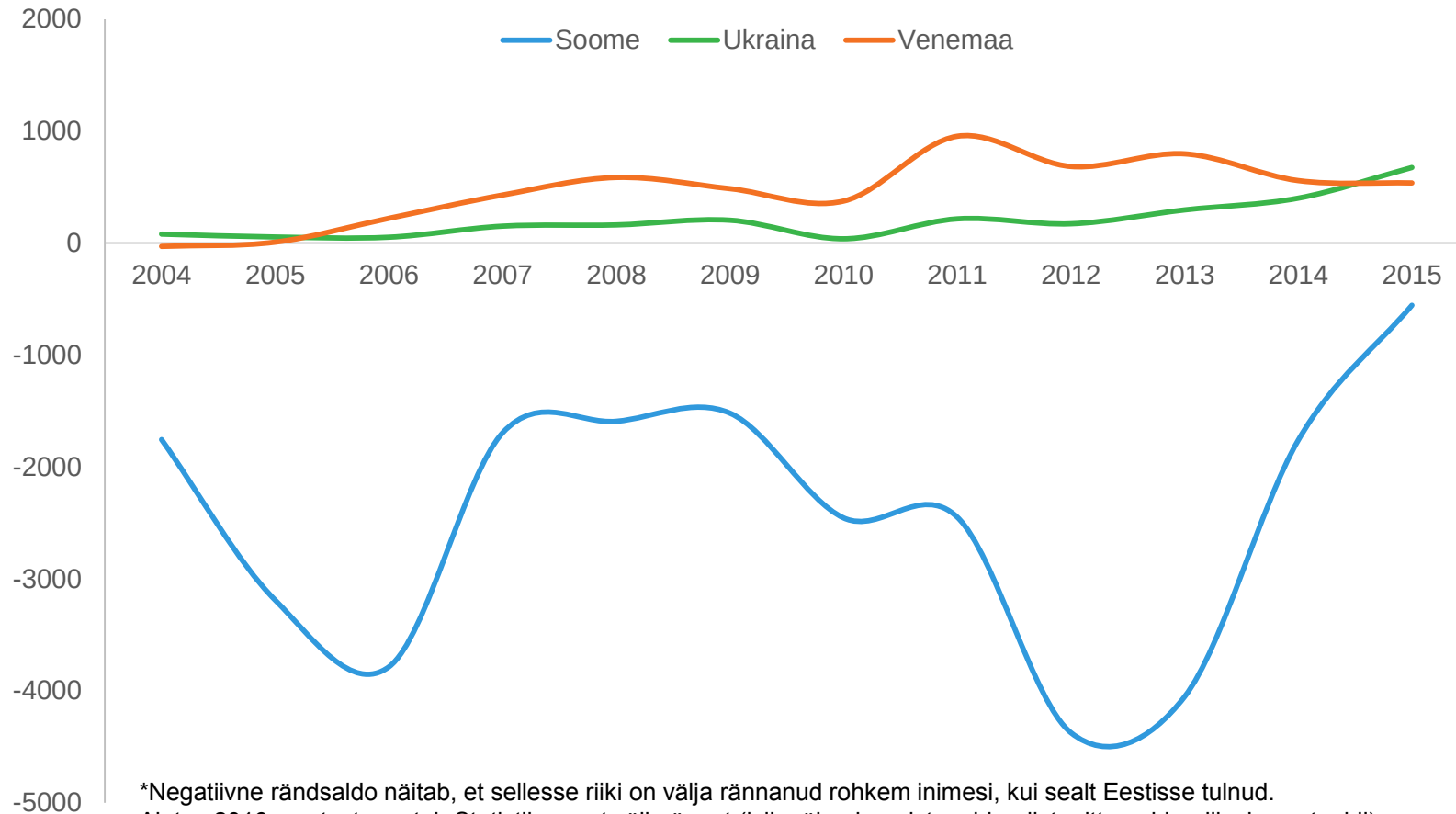
Keskmine tunnitööjõukulu, 2015. a.



Allikas: Eurostat

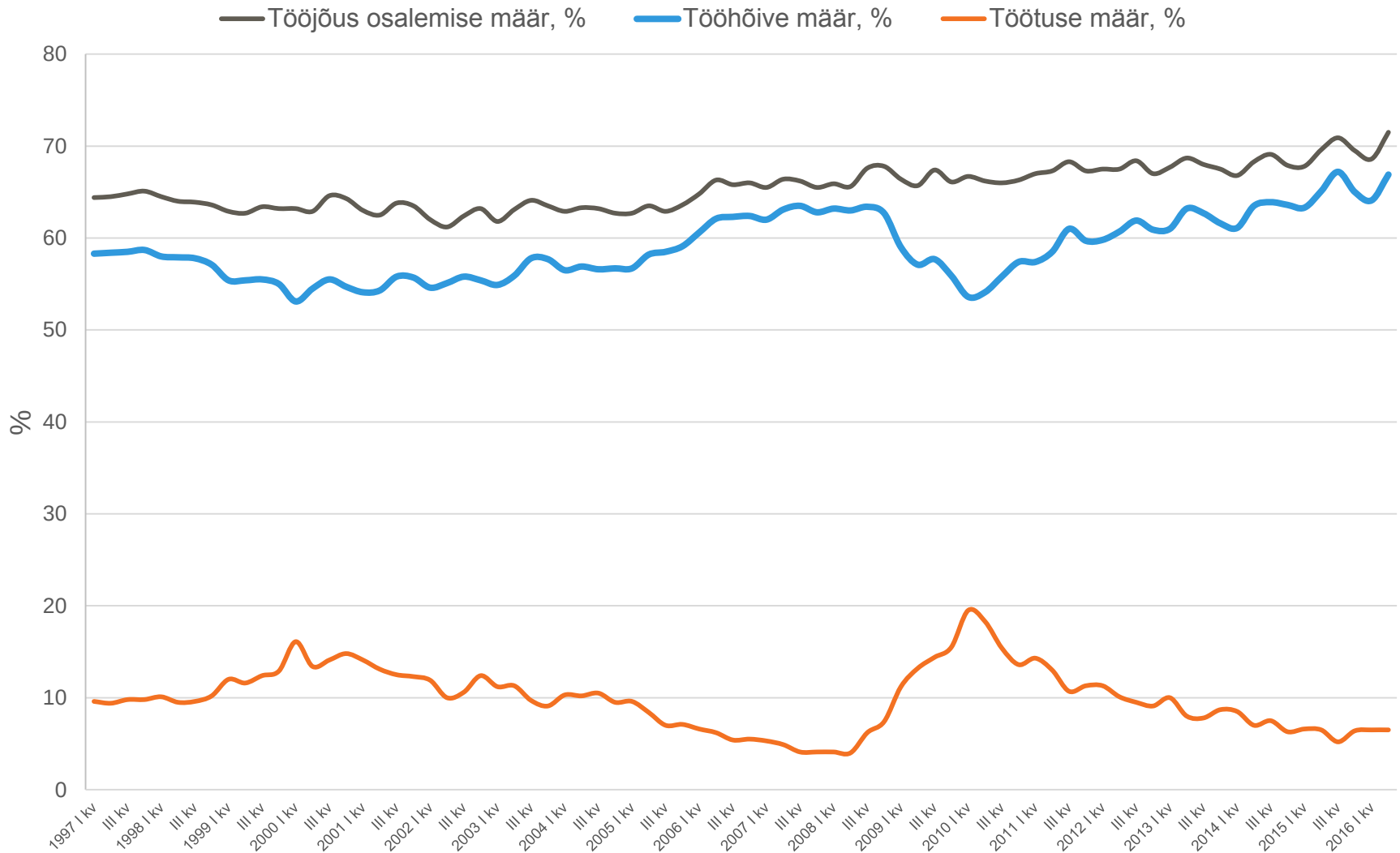
*Eesti rändesaldo oli positiivne eelkõige arvutusmetoodika muutuse tõttu.

Rändesaldo riikide lõikes, inimeste arv



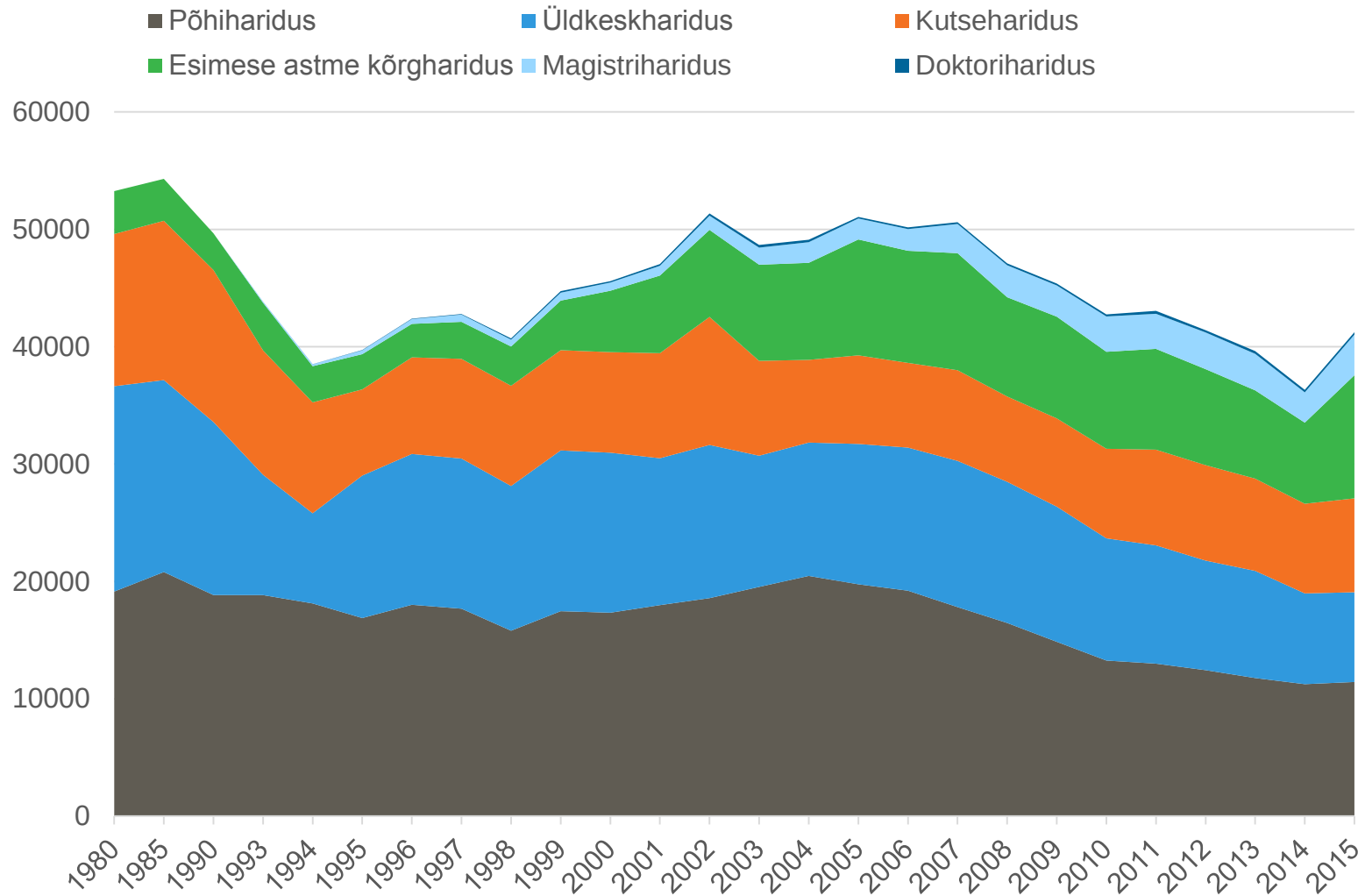
*Negatiivne rändsaldo näitab, et sellesse riiki on välja rännanud rohkem inimesi, kui sealt Eestisse tulnud. Alates 2016. aastast arvutab Statistikaamet välisrännet (isiku üleminekut residendist mitteresidendiks ja vastupidi) residentsuse indeksi abil, mis muudab rändestatistikat.

Tööturg: 15-74 aastaste hõiveseisund, %

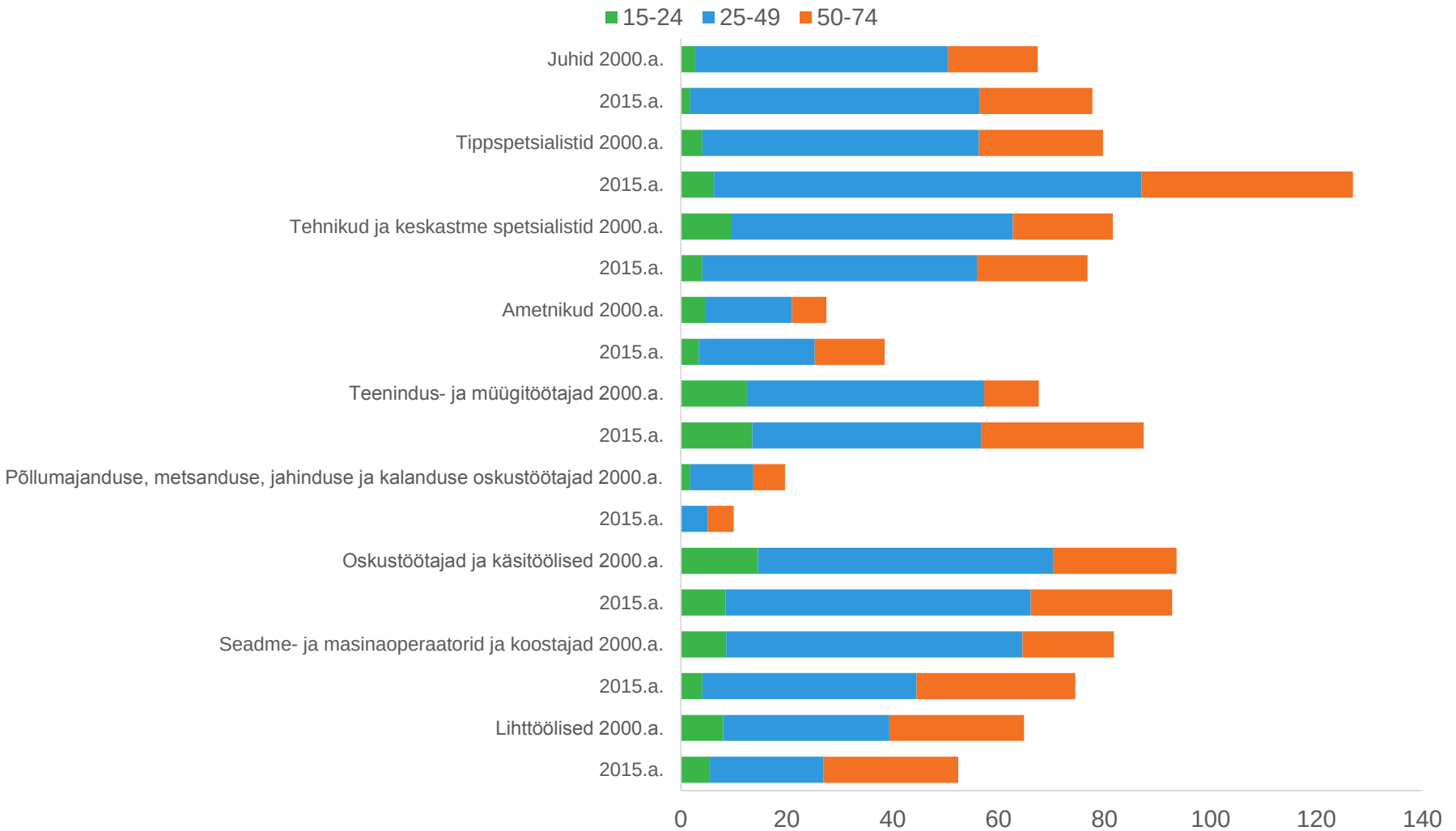


Allikas: Statistikaamet, Tööjõu-uuring

Hariduse omandanud haridustaseme järgi



Hõivatute arv ametirühmades vanusegruppide lõikes, 2000. ja 2015. a., tuhat

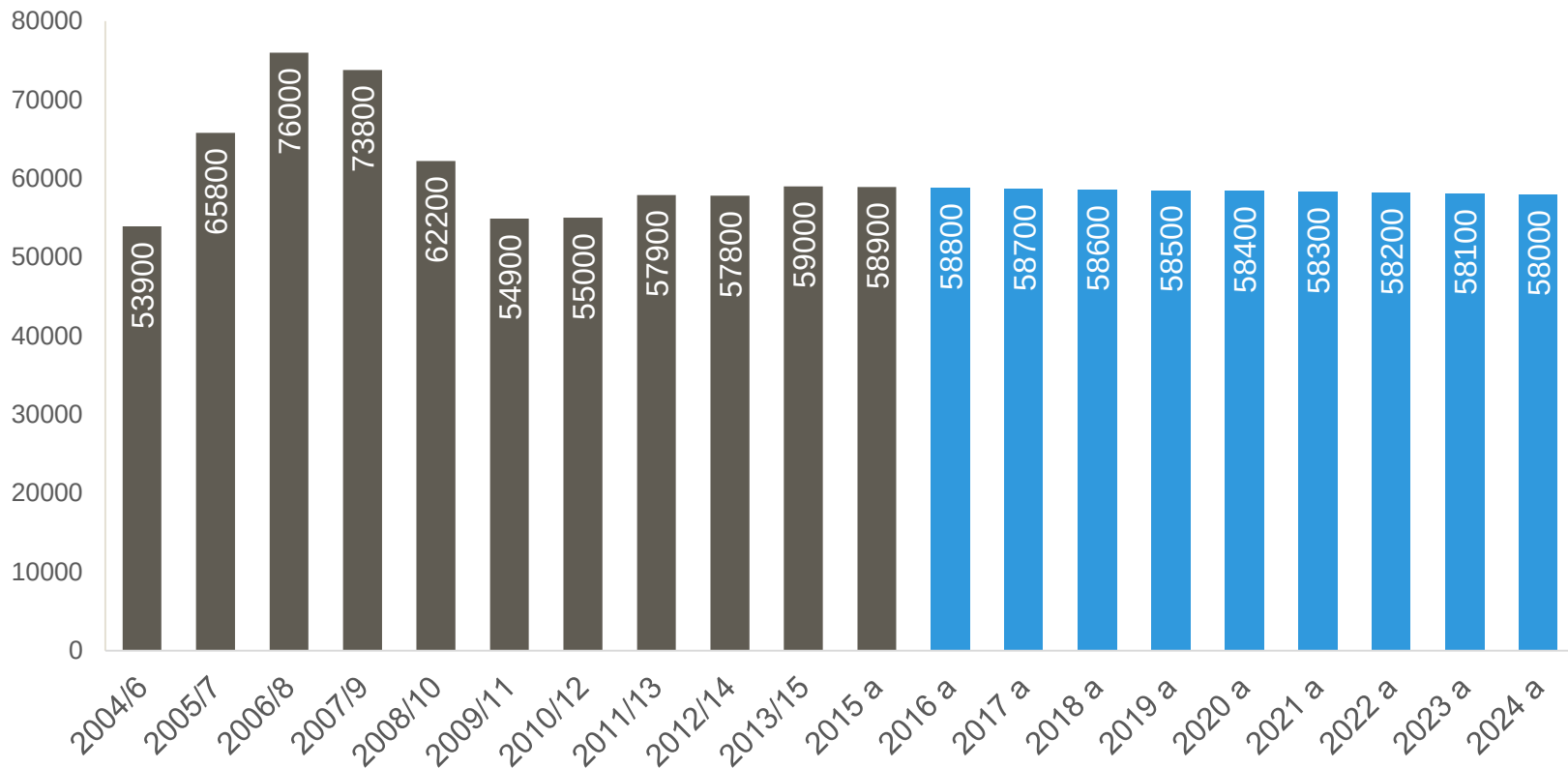


Kokkuvõte

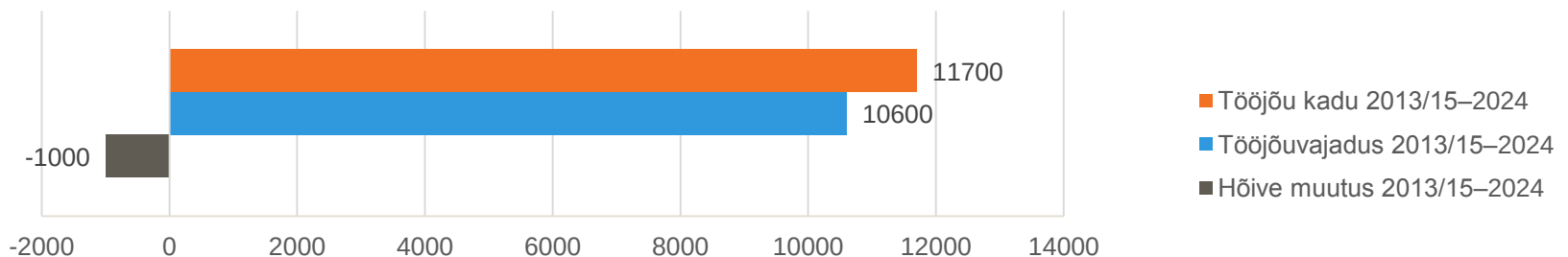
- Euroopa riikide võrdluses kasvavad tööjõukulud kiiremini madalama palgaga riikides. Nendest riikidest on ka kõrge väljaränne.
- Eestis väheneb tööeline rahvastik madala loomuliku iibe ja väljarände tõttu. Tööturule tuleb juurde vähem inimesi, kui sellelt lahkub.
- 2016. a. tööhõive oli rekordiliselt kõrge, seda eelkõige töötute ja mitteaktiivsete inimeste hulga vähenemise tõttu. Seega vakantset tööjõudu jääb järjest vähemaks.
- Turule tuleb vähem noori, samas kõrgharidusega noorte osatähtsus kasvab, st et lihtsamaid töid tehakse pigem õppimise kõrval ajutiselt.
- Tööjõuvajadus kasvab töötajate asendamise tõttu. Ehk töötajate hulk, kelle pärast jettevõtted konkureerivad, väheneb ja konkurents töötajate pärast kasvab.

EHITUS

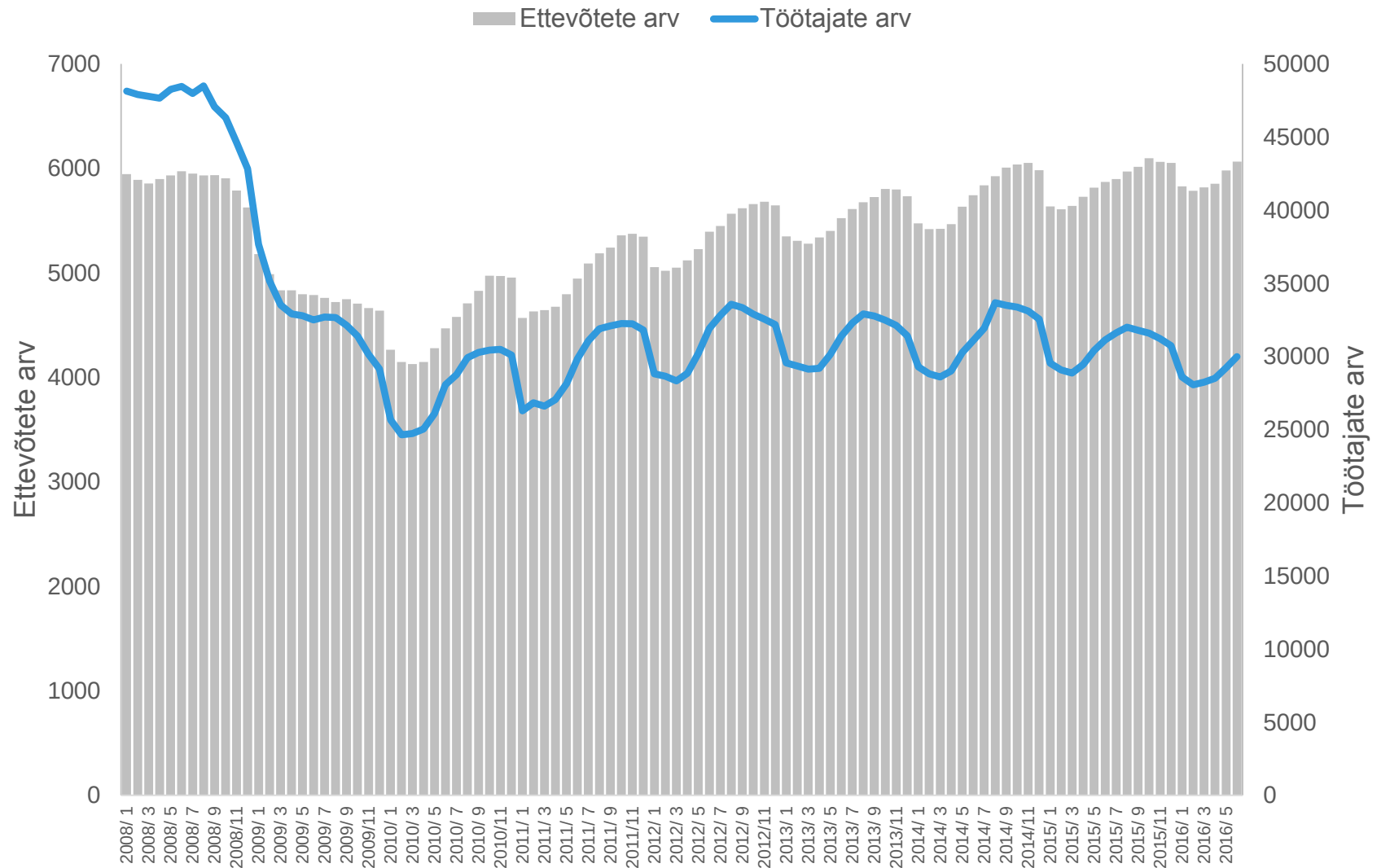
Tööhõive prognoos ehituses



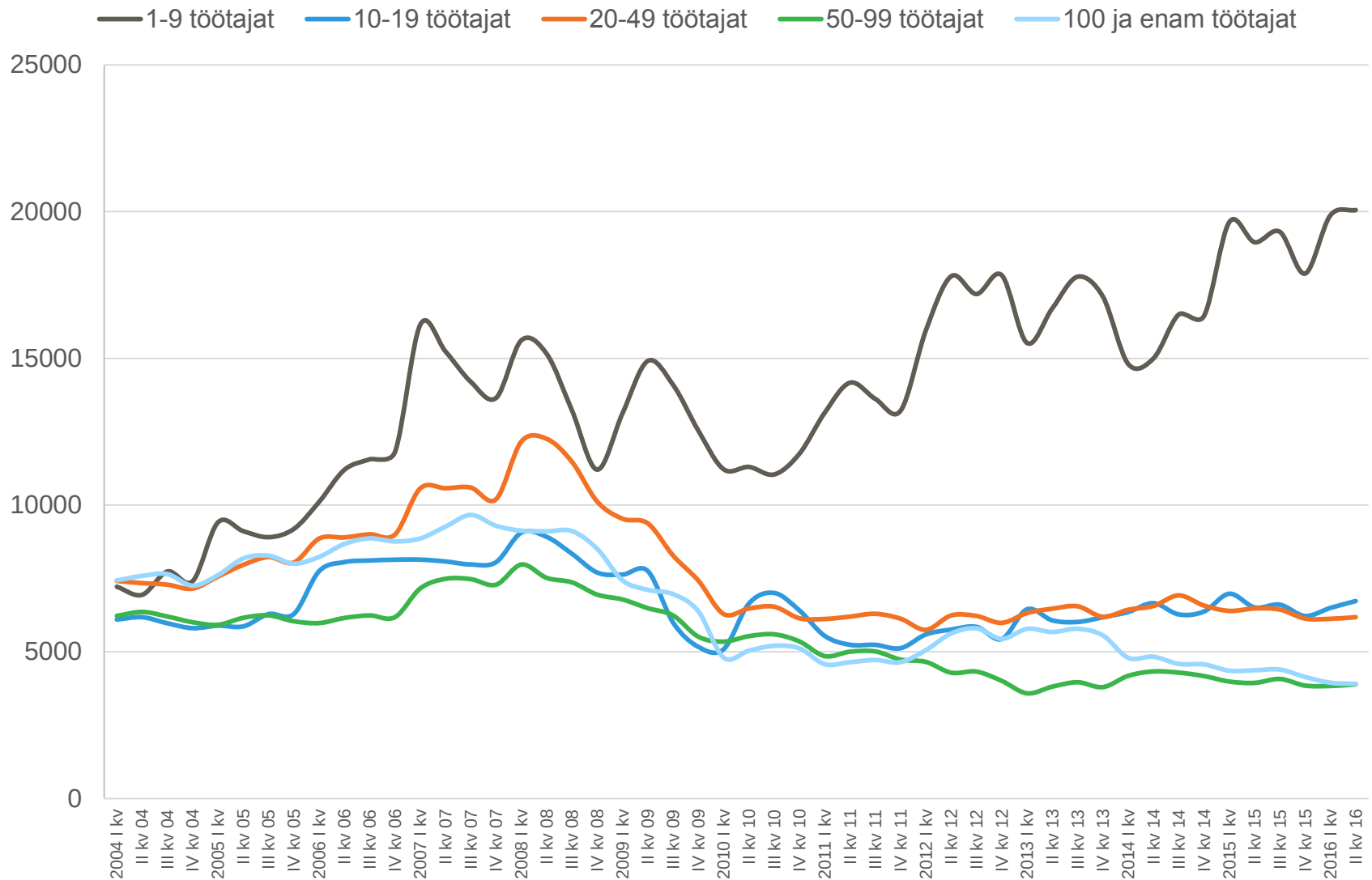
Tööjõunõudluse prognoos 2013/15 – 2024



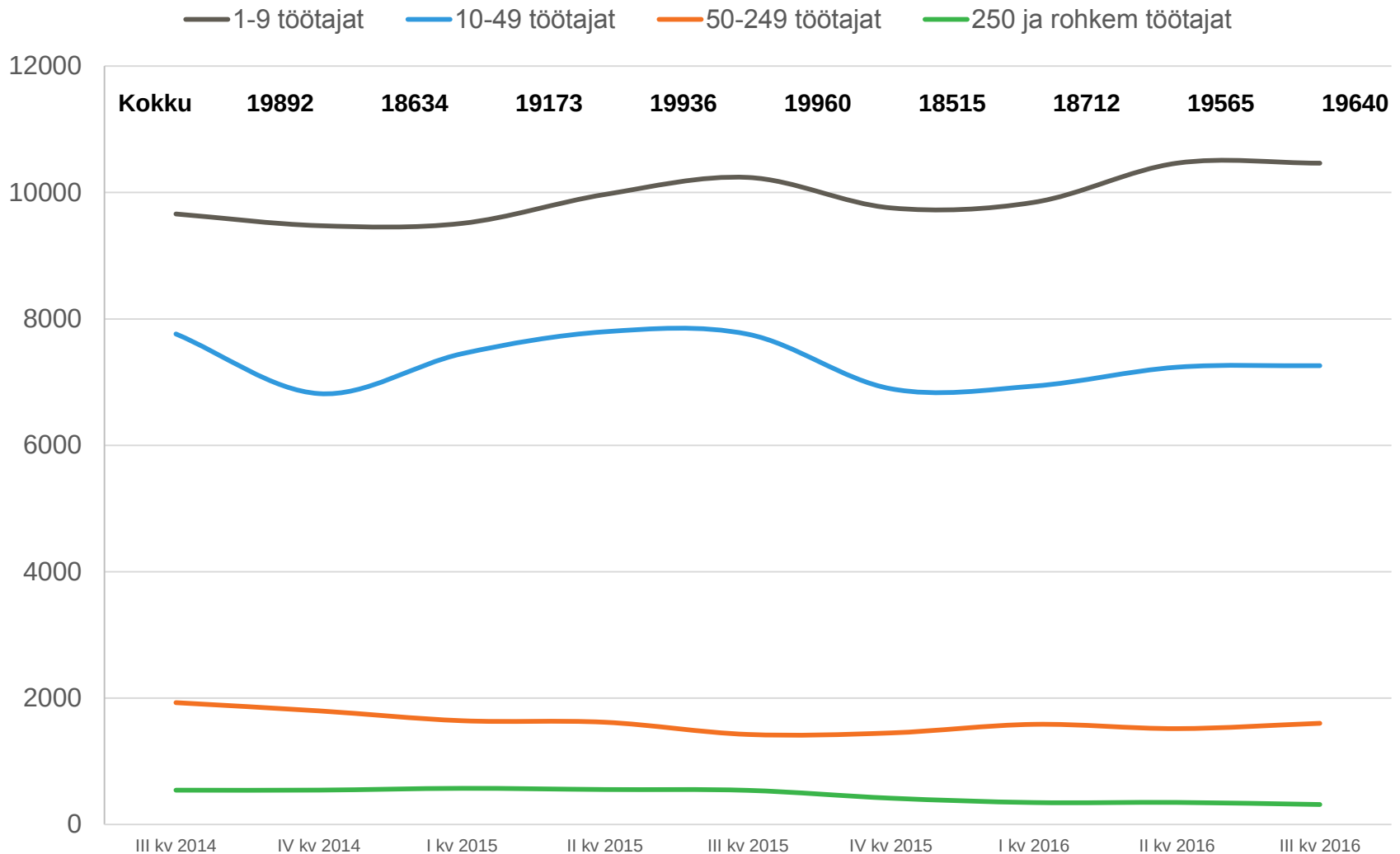
Väljamakseid teinud ettevõtete arv ja väljamakseid saanud töötajate arv ehituses



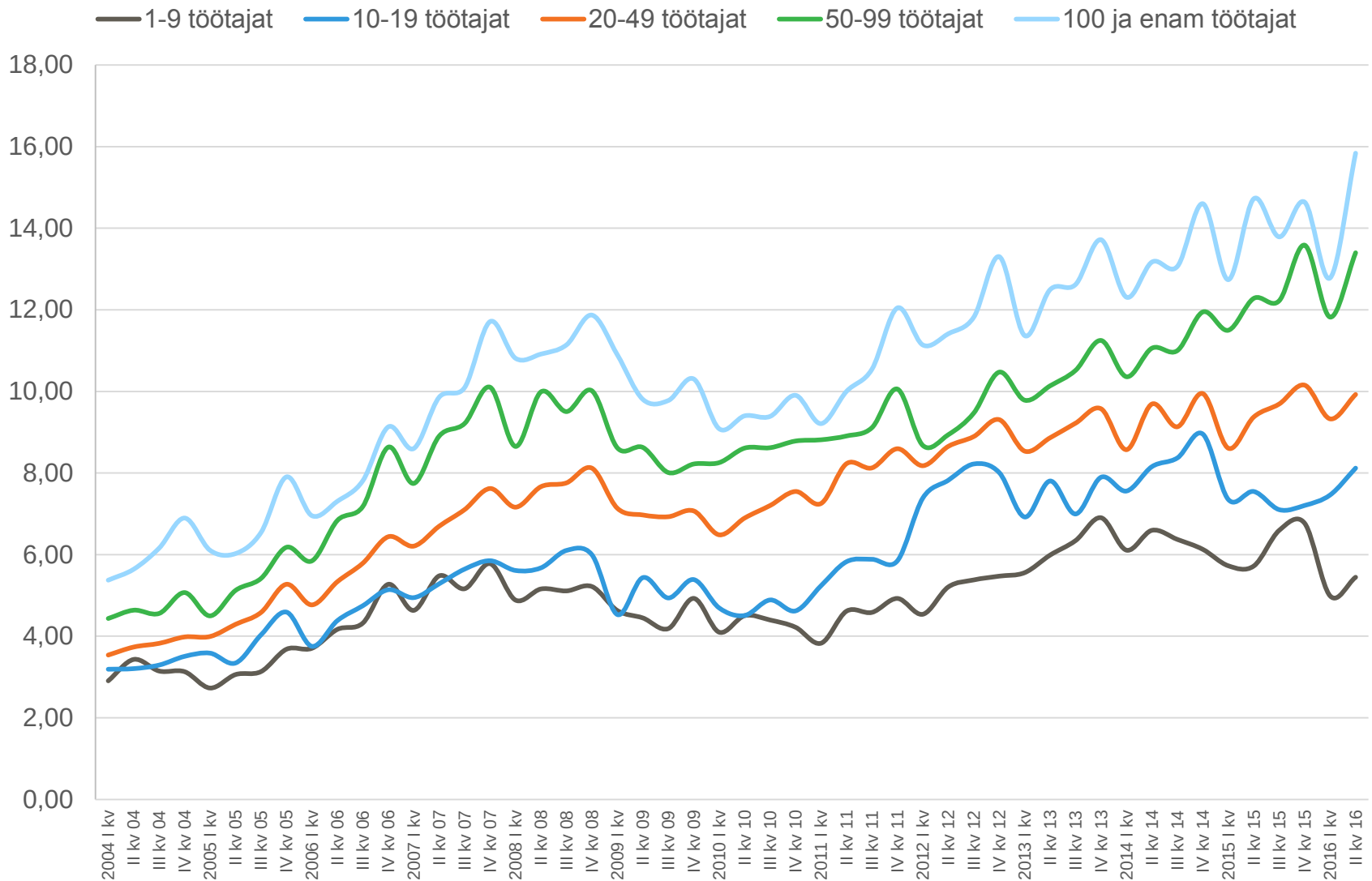
Hõivatute arv ehituses ettevõtte töötajate arvu järgi



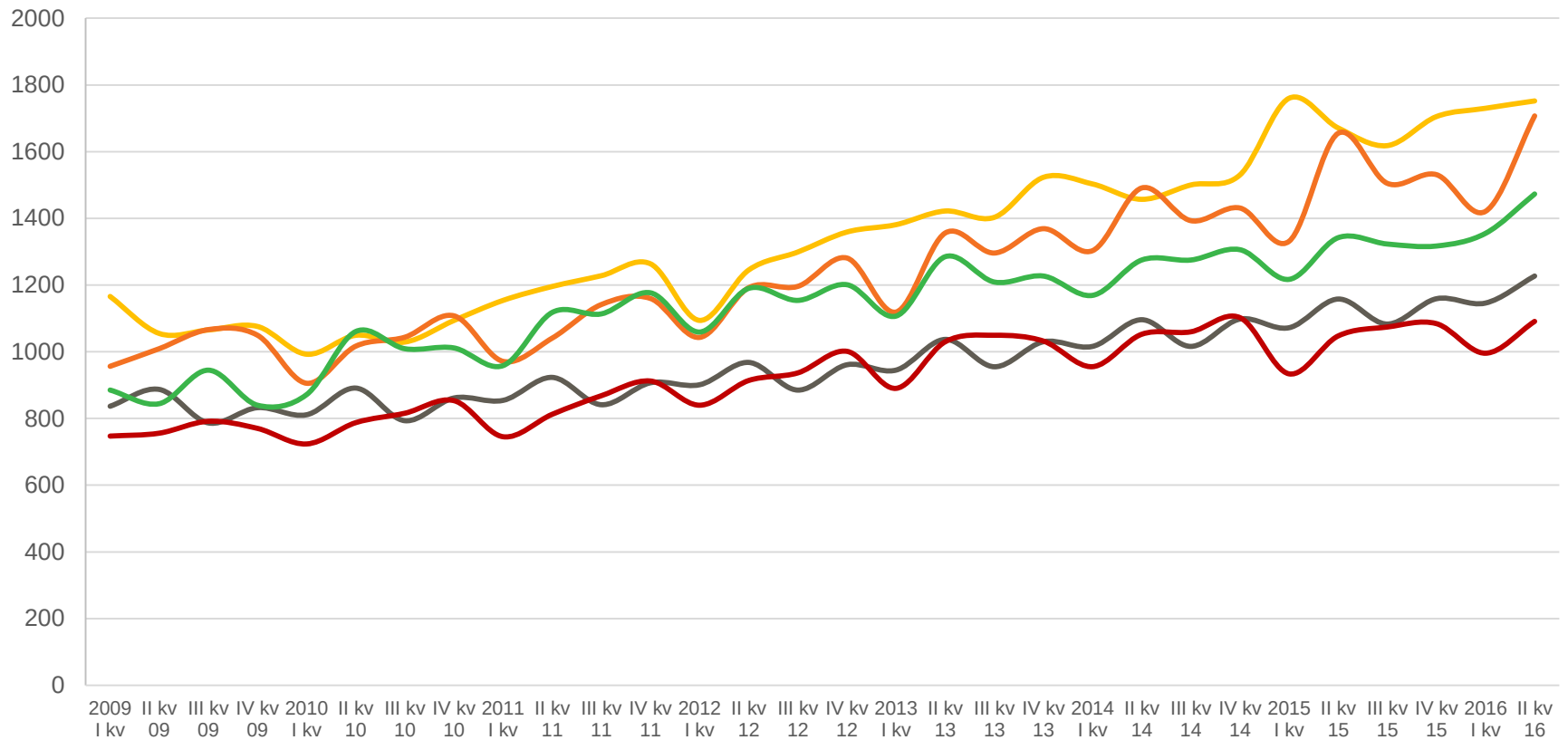
Töötajate registris registreeritud töötajate arv eriehitustööde valdkonnas ettevõtete suuruse järgi



Palgakulu töötatud tunni kohta ettevõtte suuruse järgi ehitusvaldkonnas

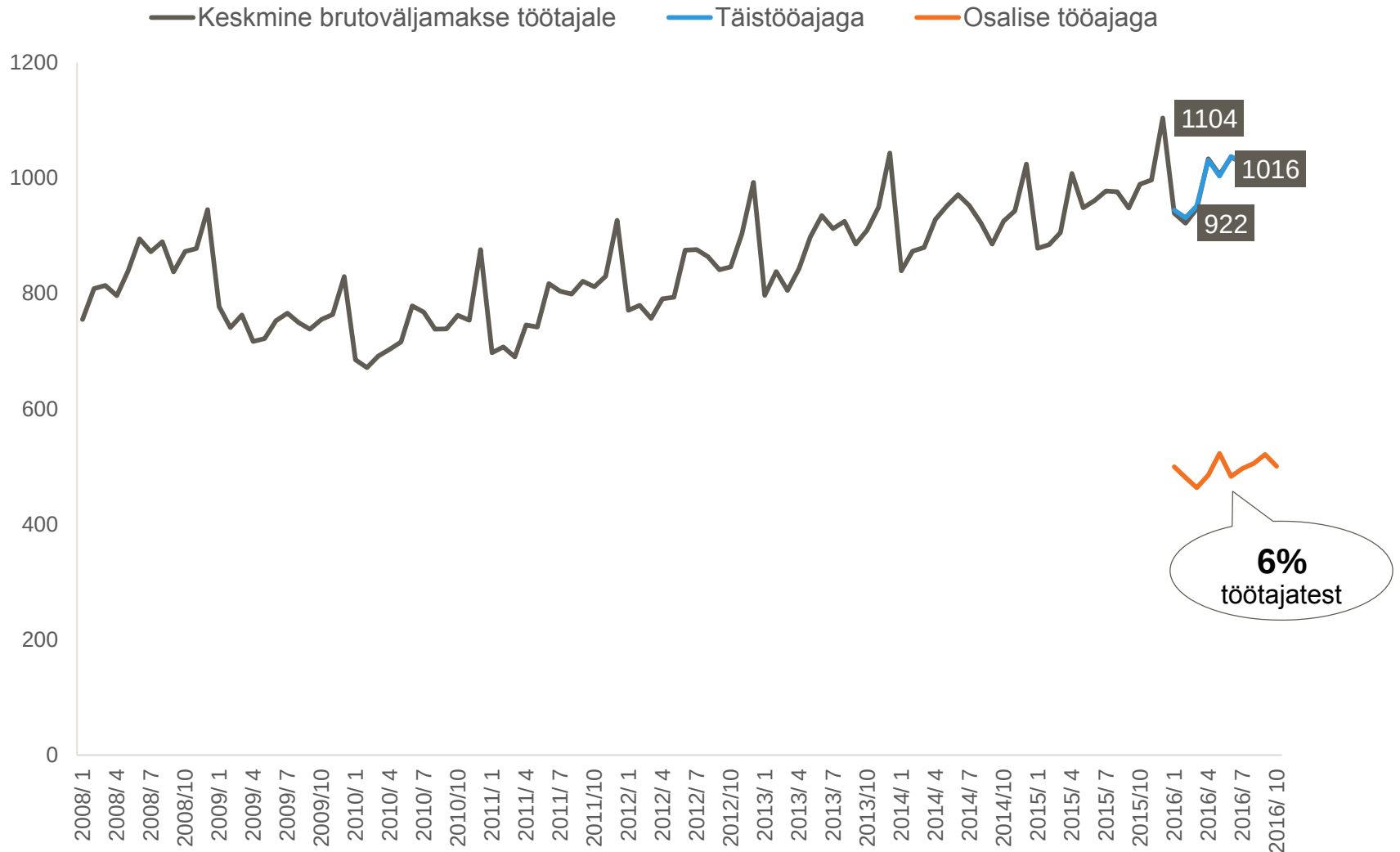


Keskmine brutokuupalk Ehitus



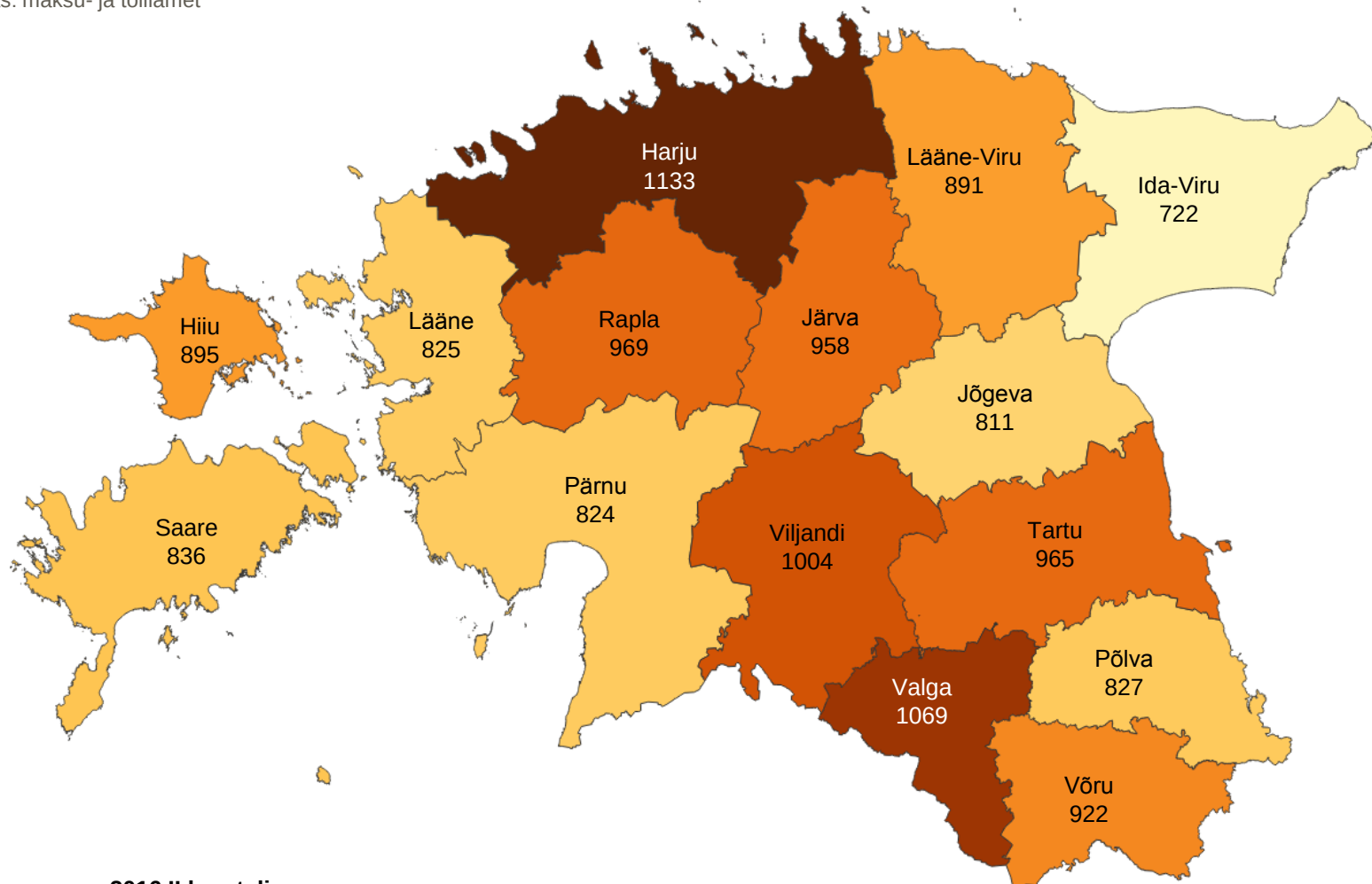
	2015 I kv	II kv 15	III kv 15	IV kv 15	2016 I kv	II kv 16
— Tegevusalad kokku, üle 50 töötajaga org-d	1072	1158	1083	1159	1146	1227
— Hoonete ehitus, üle 50 töötajaga org-d	1760	1671	1618	1705	1730	1752
— Rajatiste ehitus, üle 50 töötajaga org-d	1331	1655	1505	1531	1421	1707
— Eriehitustööd, üle 50 töötajaga org-d	1217	1342	1323	1317	1355	1473
— Ehitus kõik org-d	934	1047	1074	1084	996	1091

Keskmine brutoväljamakse töötajale ehituses



Keskmine brutoväljamakse ehituse tegevusalal maakondades Täistööajaga töötajad, oktoober 2016

Allikas: maksu- ja tolliamet

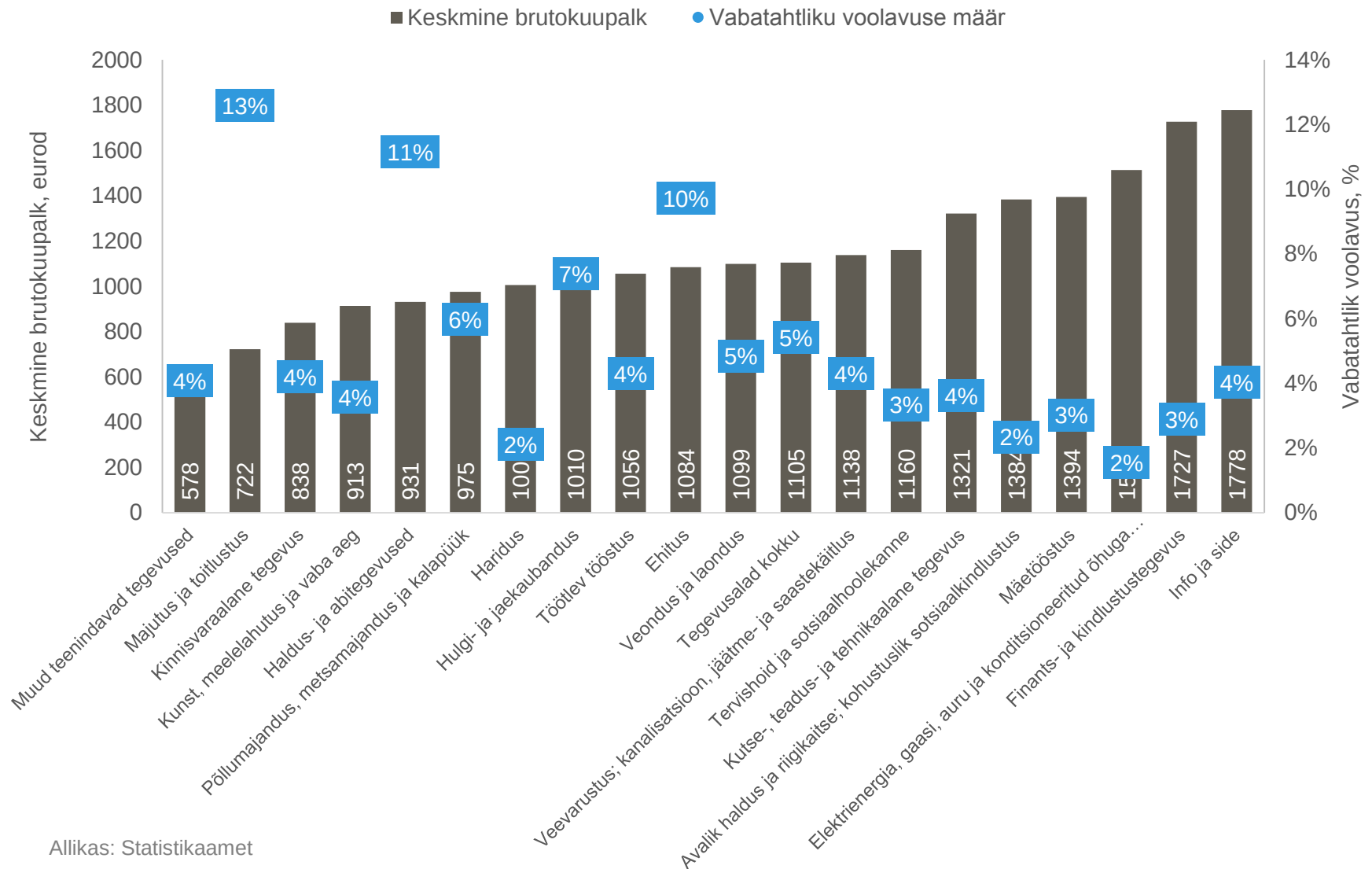


2016 II kvartalis

Eesti keskmine brutokuupalk 1163 eurot (statistikaamet)

Keskmine brutoväljamakse 1047 eurot (maksu- ja tolliamet)

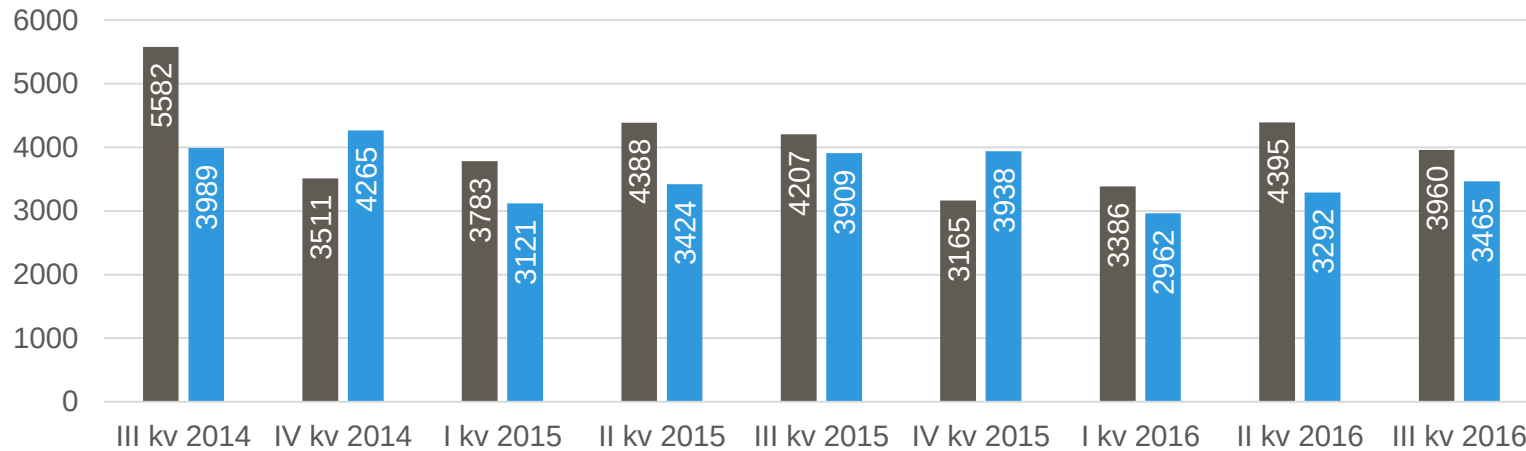
Voolavus ja keskmine brutokuupalk



Allikas: Statistikaamet

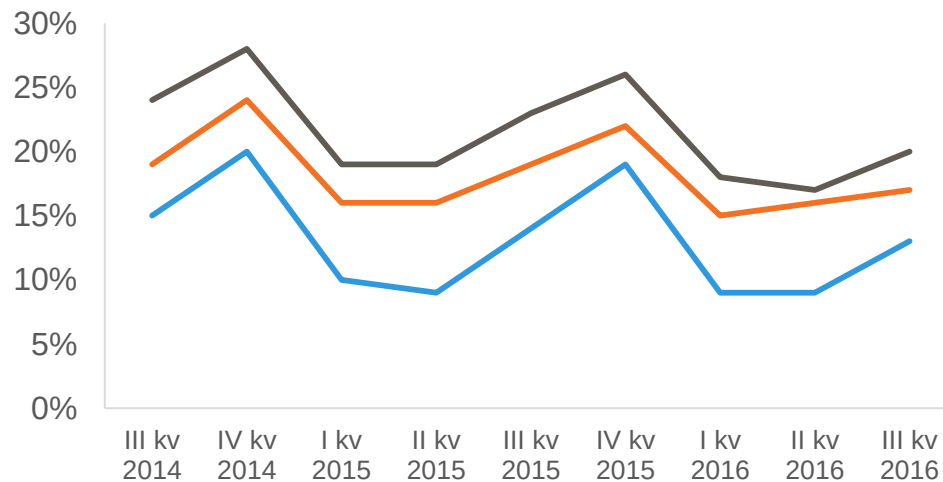
Töole võetud ja töösuhe lõpetatud eriehitustöödel

■ Töole võetud ■ Töösuhe lõpetatud

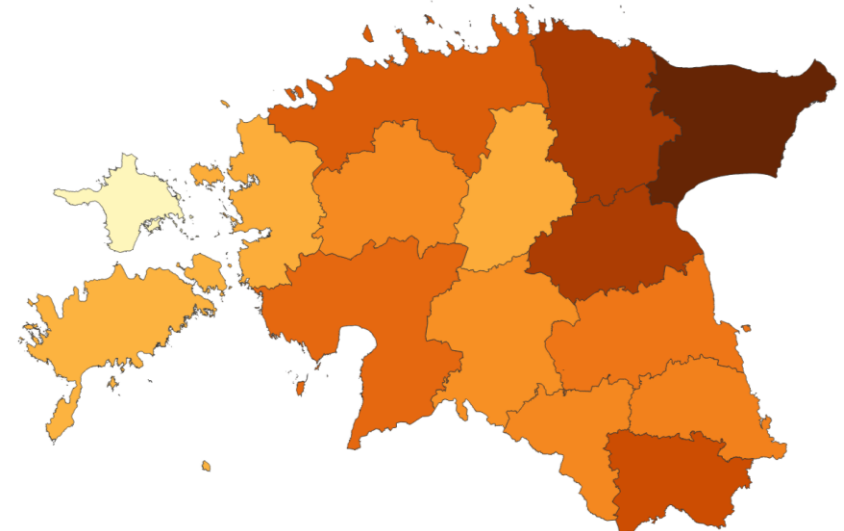


Voolavuse määr %

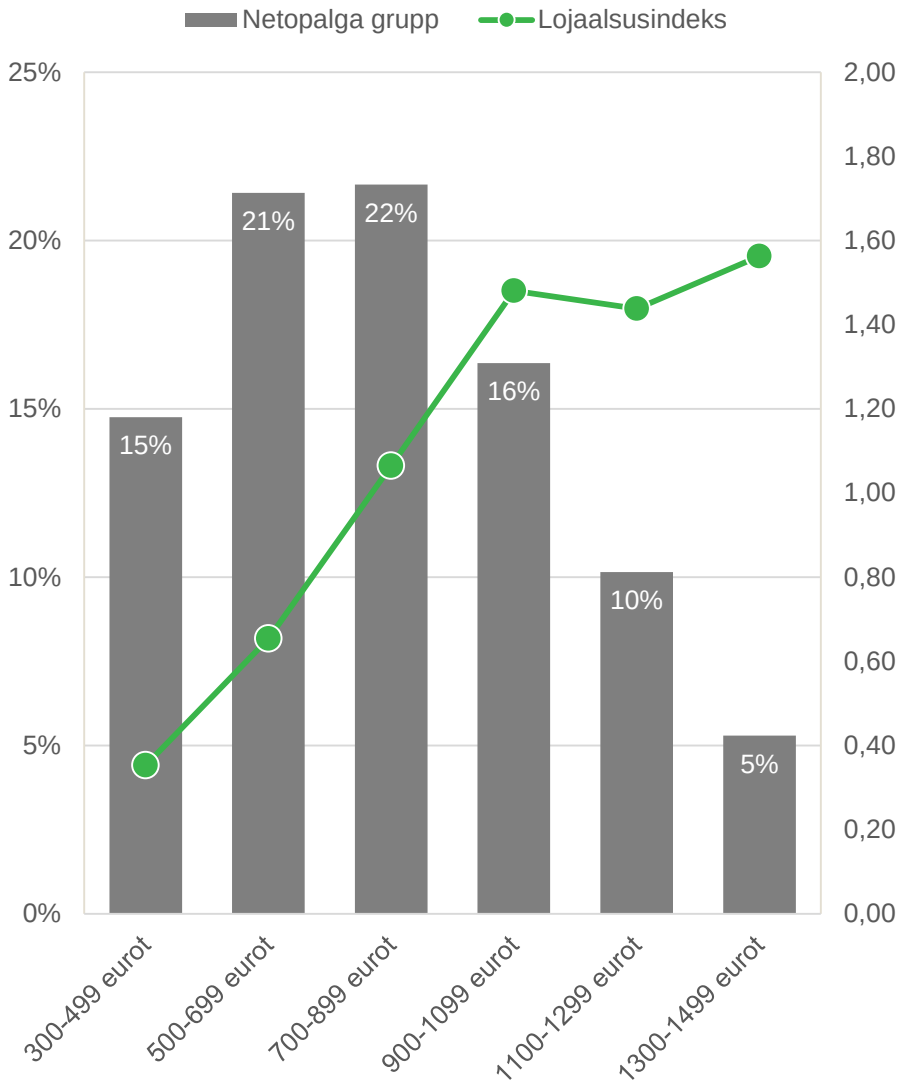
— Hoonete ehitus — Rajatiste ehitus — Ehiehitustööd



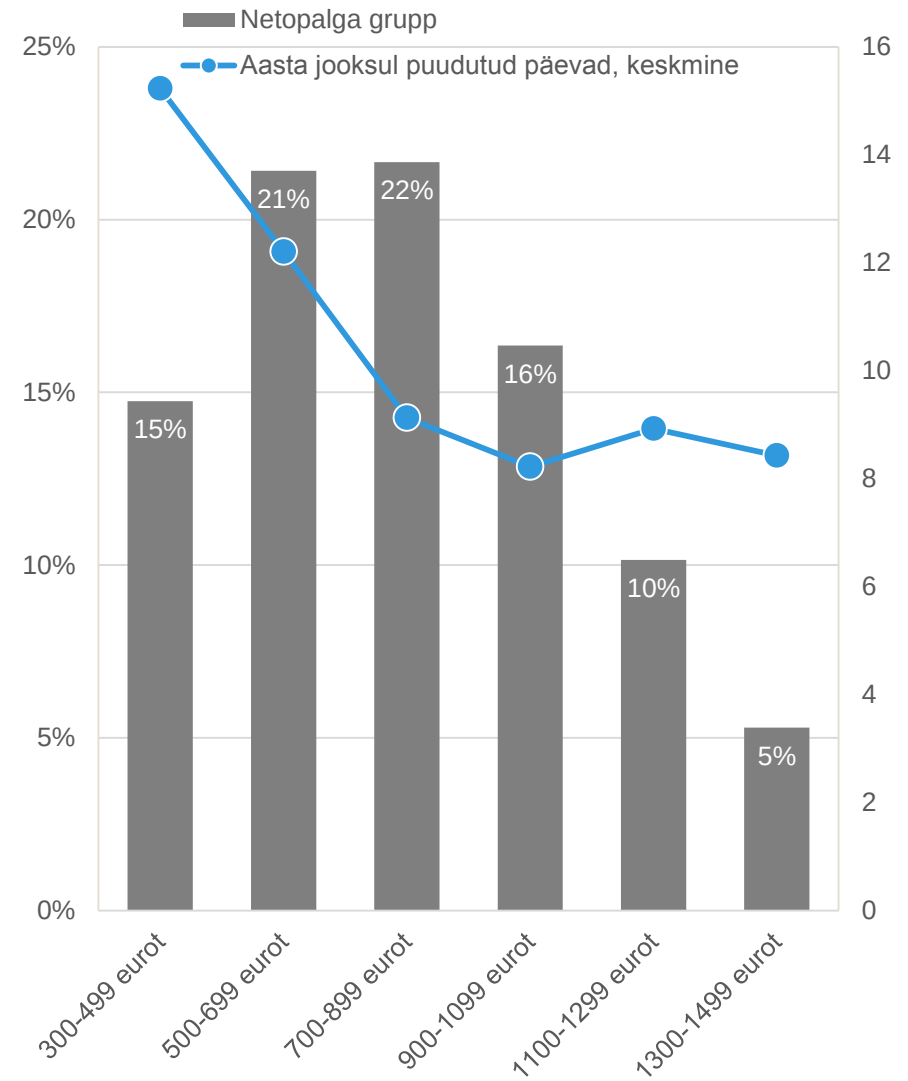
Voolavuse määr eriehitustöödel maakondade lõikes



Töötajate osatähtsus netotöötasu grupis ja lojaalsusindeks



Töötajate osatähtsus netotöötasu grupis ja puudunud päevad



MIDA ME TÖÖTAJALT OSTAME?

KOMPENSATSIOONI- JA MOTIVATSIOONIPAKETT



Töötasu



Soodustused



Mitterahalised
hüved



TÖÖTAJA PANUS

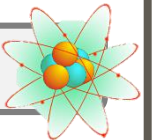
Aeg



Teadmised + oskused +
Kogemused



Energia ja pingutus



Pühendumus ja
lojaalsus



KOGU TÖÖTASU

TÖÖTASU

Põhipalk

Muutuvpalk

Tulemustasu

Seadusega
ettenähtud lisatasud

Muud lisatasud

SOODUSTUSED

Rahalised toetused

Täiendkoolitus

Organisatsiooni tooted

Tervis ja sport

Puhkus

Transport

Side

MITTERAHALISED

Erialane areng

Karjäärivõimalused

Huvitav töö

Kolleegid

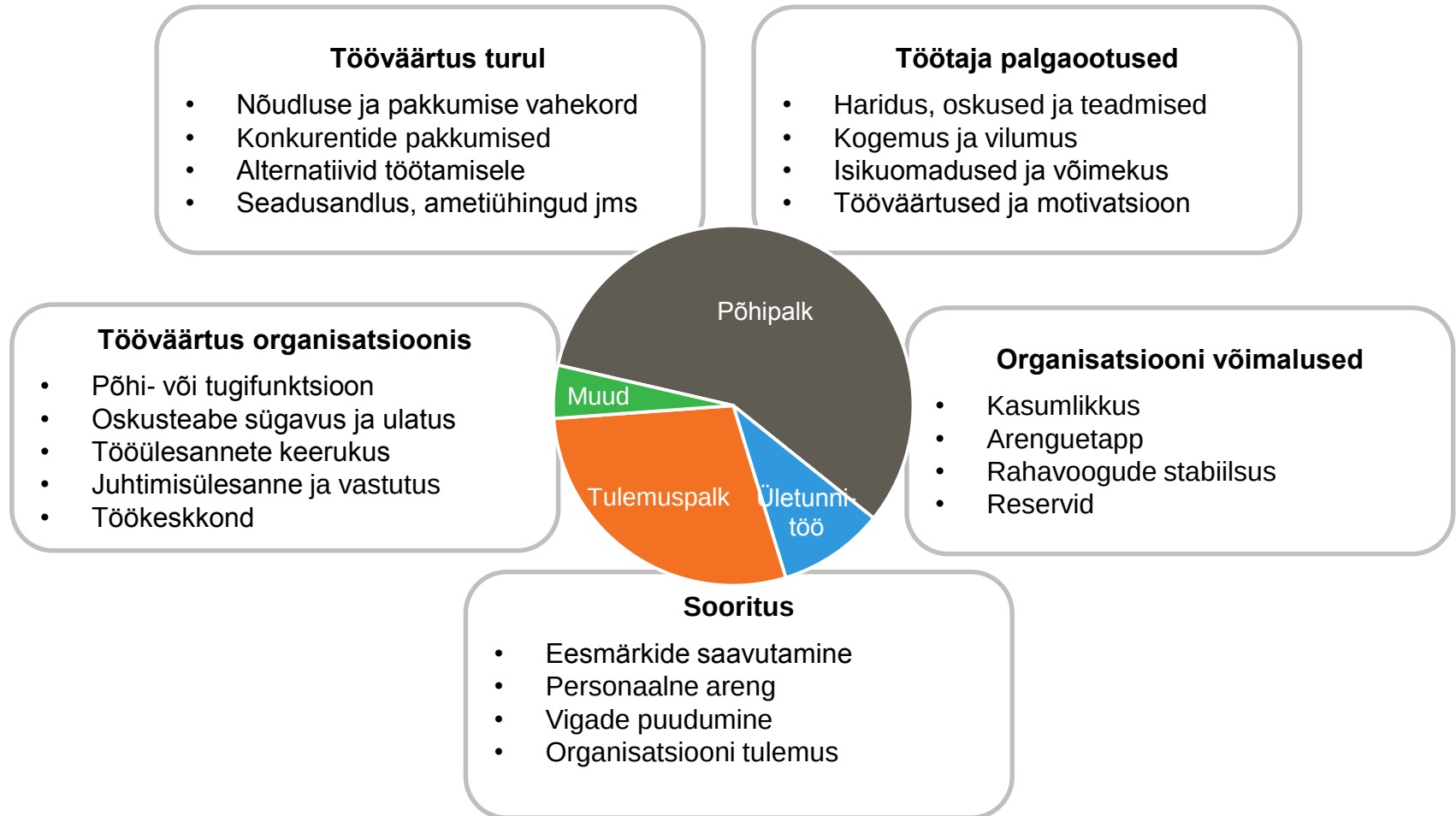
Töökeskkond

Töökorraldus

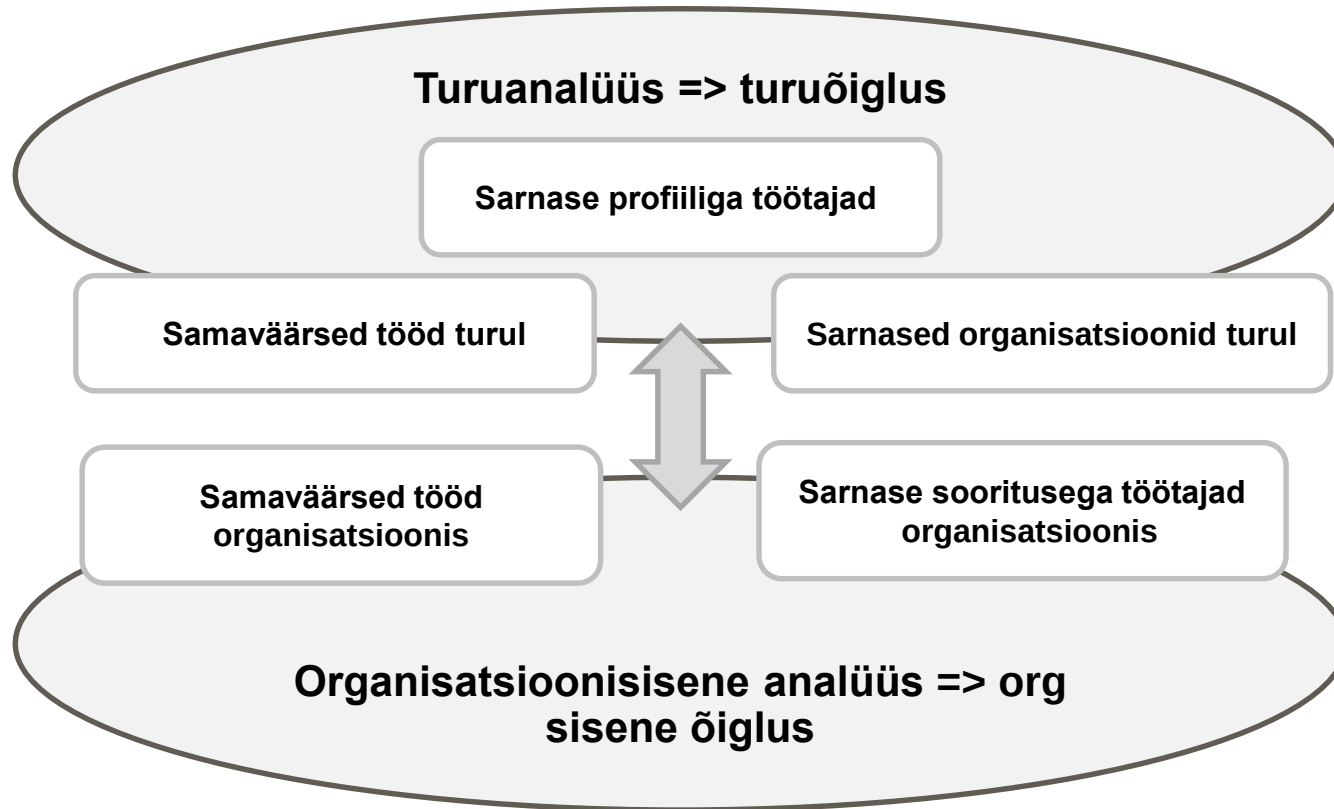
Juhtimiskvaliteet

TÖÖTASUDE TURUVÕRDUS

MIDA VÕRRELDA?



MIDA VÕRRELDA?



Brutotöötasud ehituse ja elektritööde valdkonnas

Brutotöötasud organisatsioonides, aprill 2015



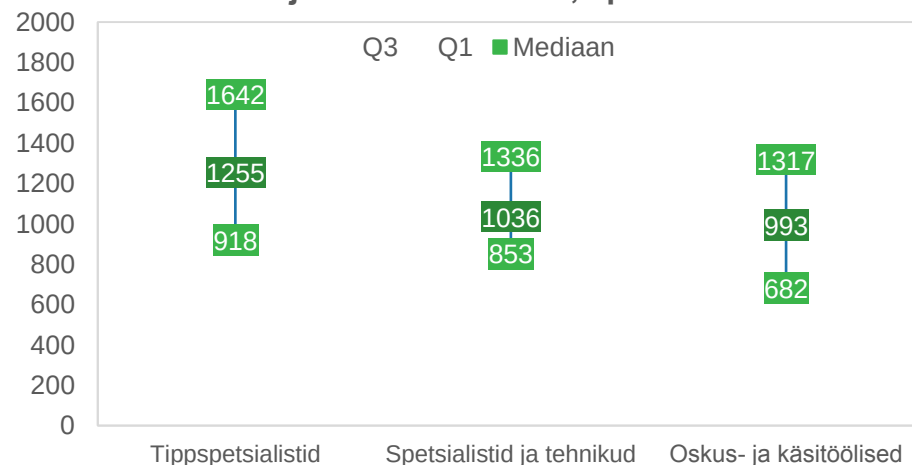
Brutotöötasud organisatsioonides, aprill 2016



Töötajate brutotöötasud, aprill 2015



Töötajate brutotöötasud, aprill 2016



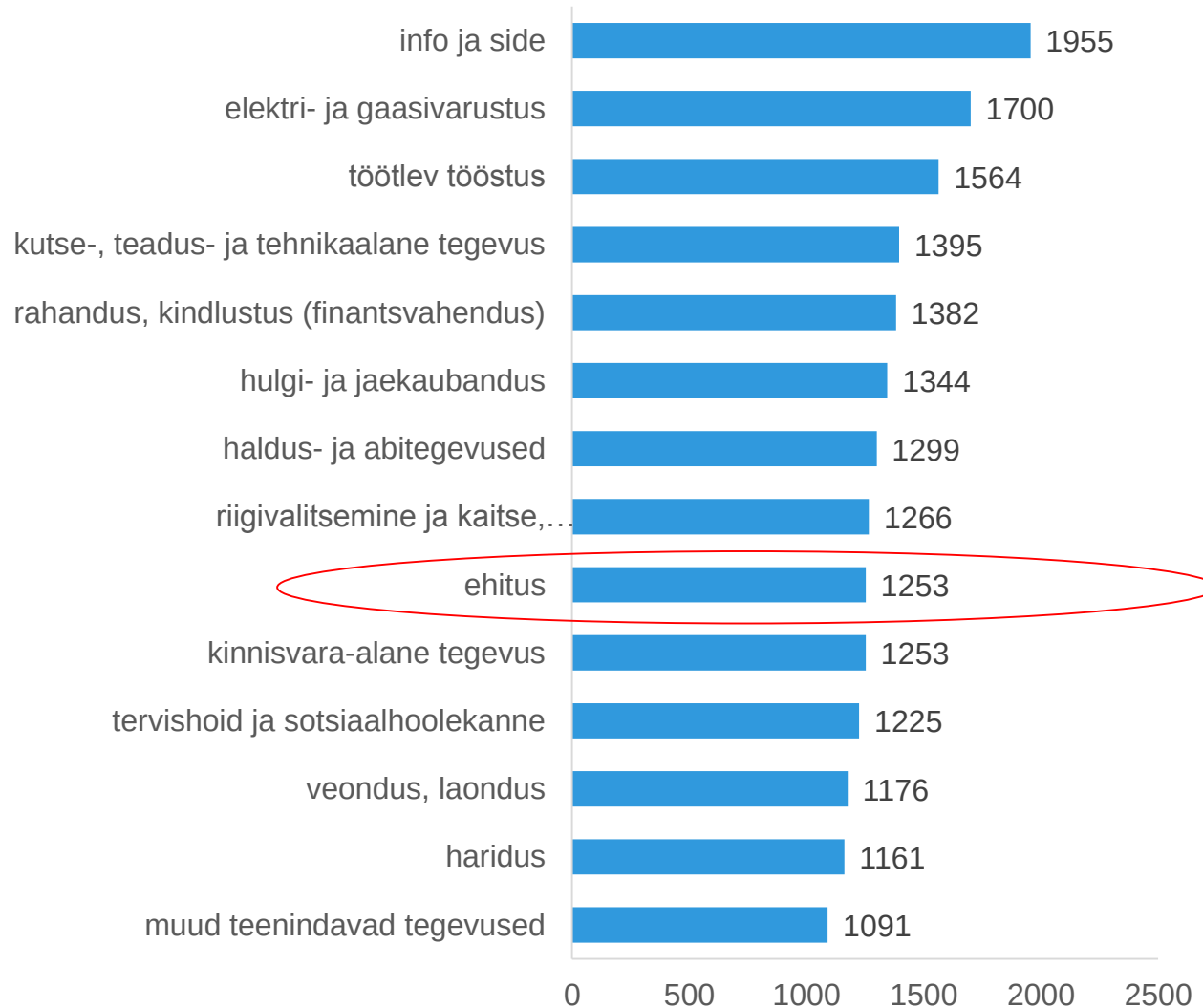
Töötajate netotöötasu ootus, aprill 2015



Töötajate netotöötasu ootus, aprill 2016



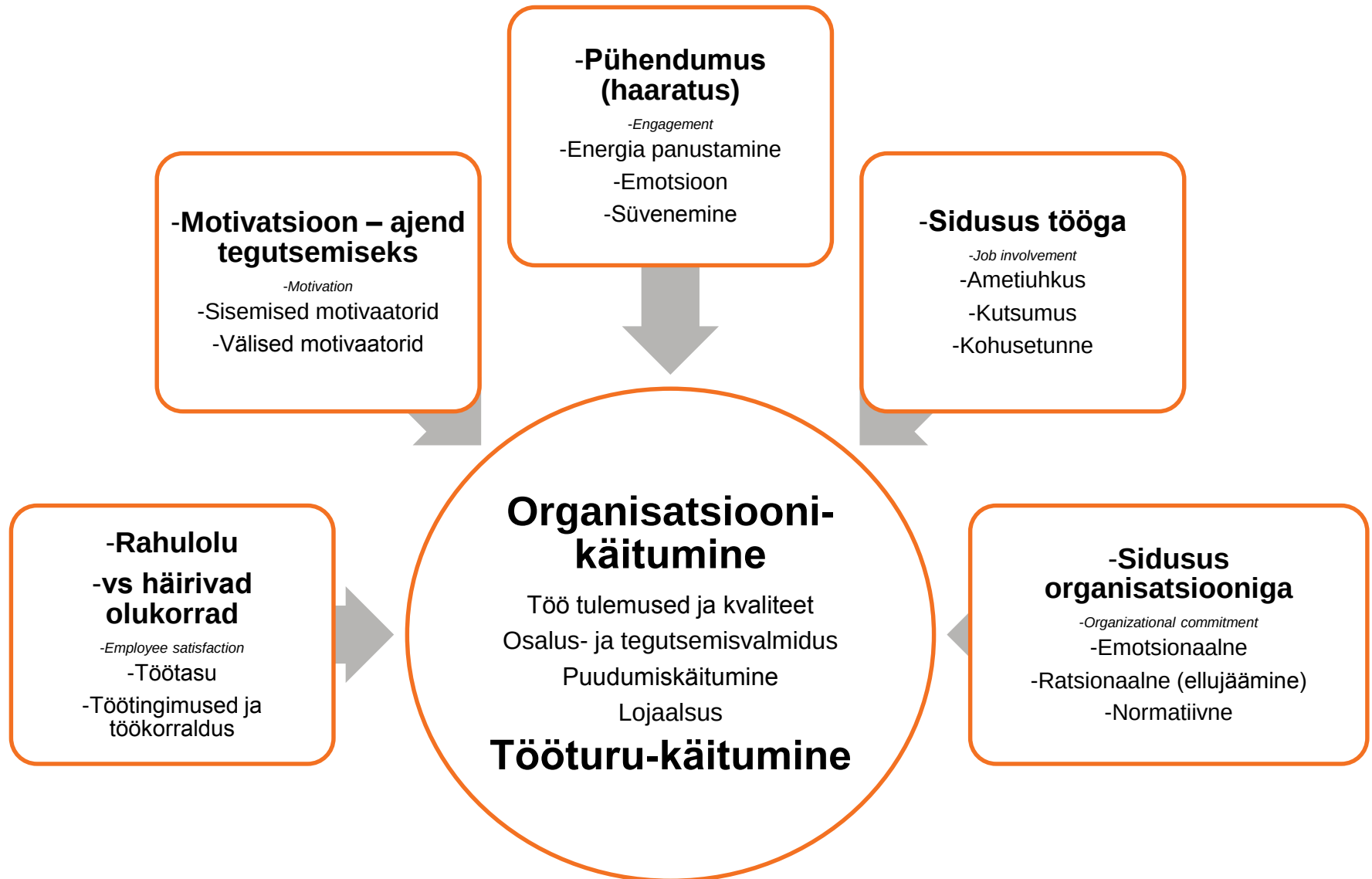
Mediaan brutotöötasu
Tippspetsialistid finantsvaldkonna töödel
organisatsioonide tegevusalade lõikes



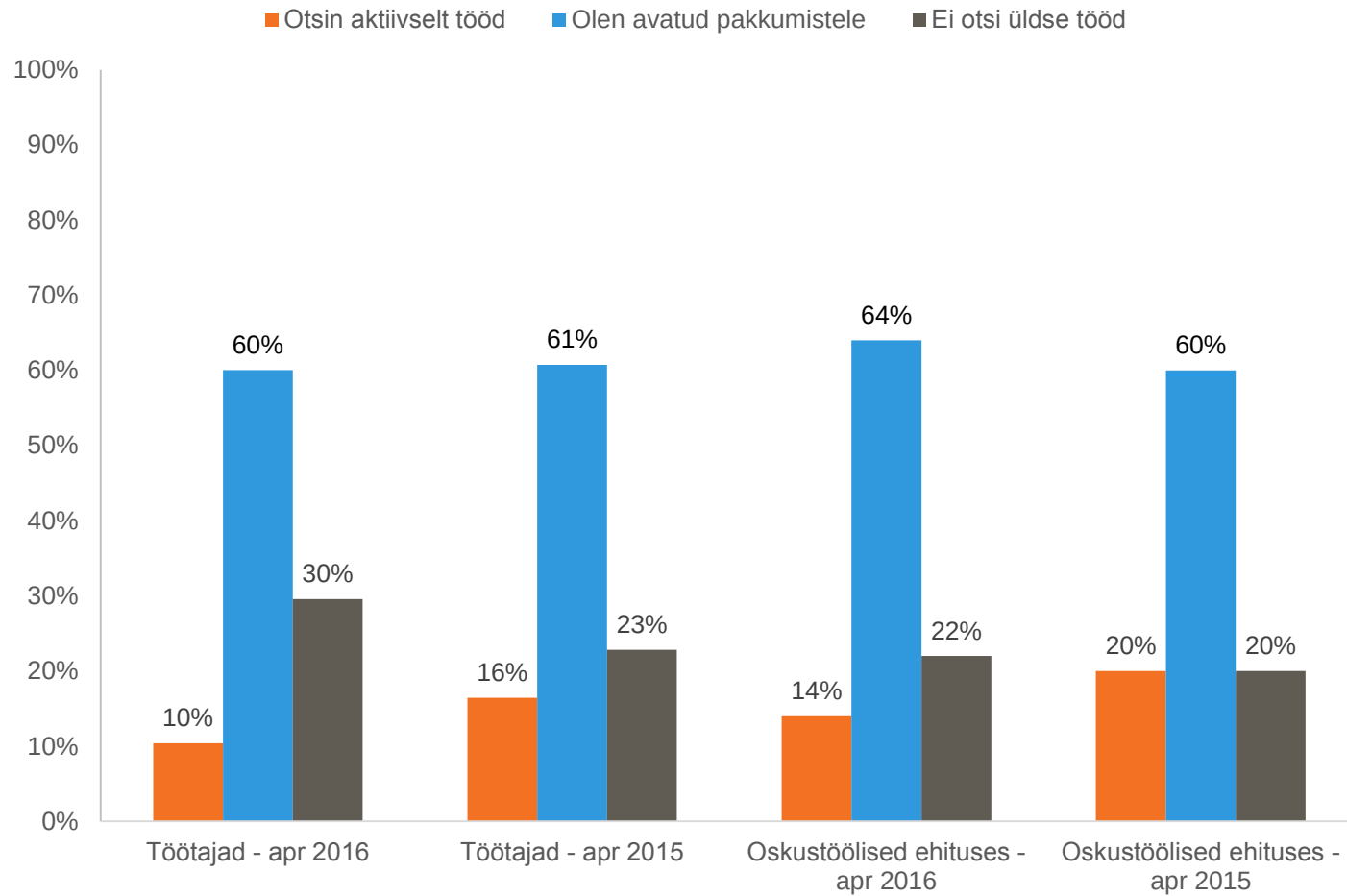
Mediaan brutotöötasu
Keskastme spetsialistid ja ametnikud kontoritööl
organisatsioonide tegevusalade lõikes



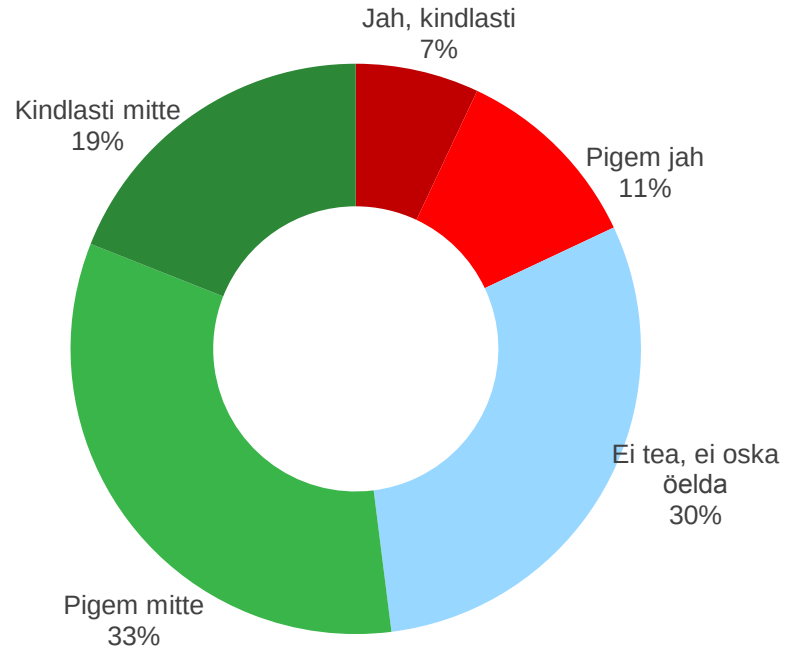
TÖÖTAJATE TÖÖTURUKÄITUMINE JA SUHTUMINE TÖÖSSE



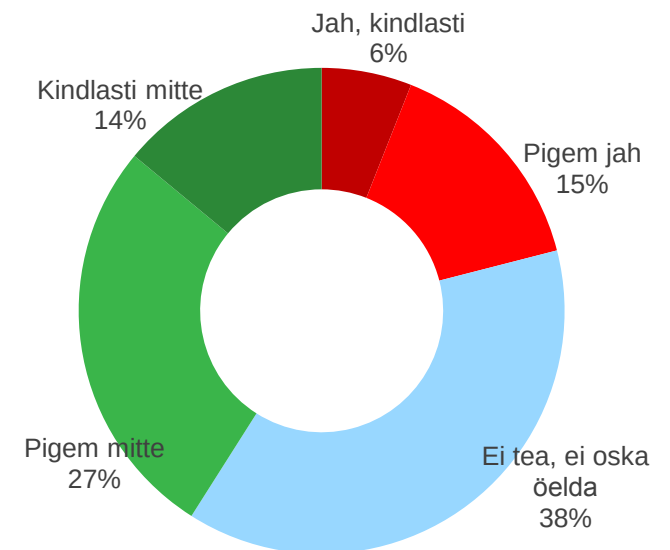
Töötajate ja tööotsijate aktiivsus tööturul



Töökoha vahetamise kavatsus lähema kuue kuu jooksul, kevad 2016

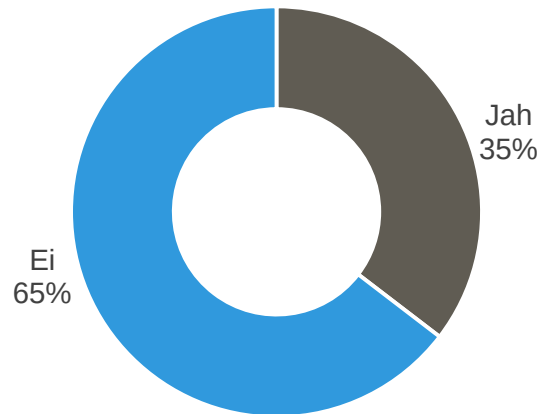


Töökoha vahetamise kavatsus lähema kuue kuu jooksul, **oskustöölised** ehituses



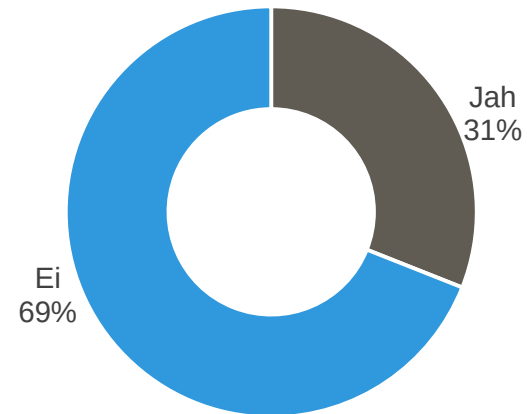
Töole kandideerimine

Kas olete viimase 6 kuu jooksul (nov 2015 - apr 2016) tööle kandideerinud?

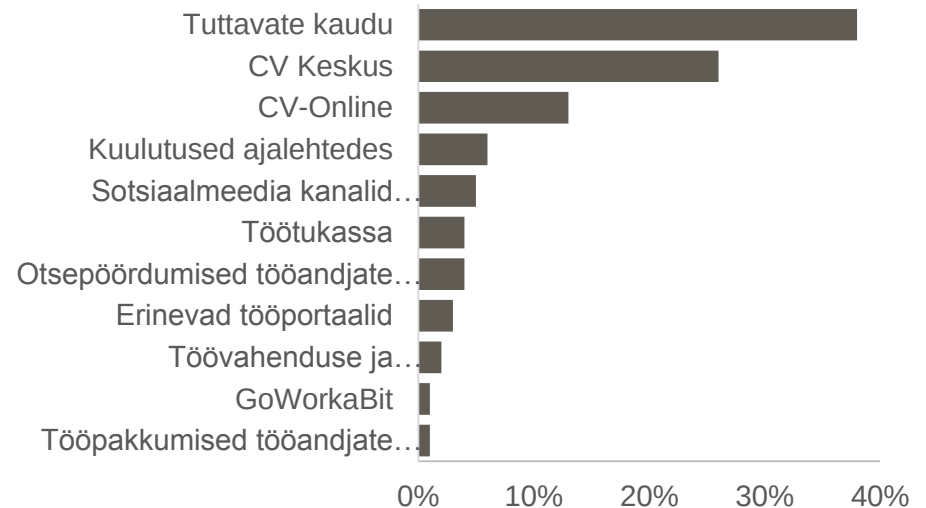


Töole kandideerimine - **oskustöölised** ehituses

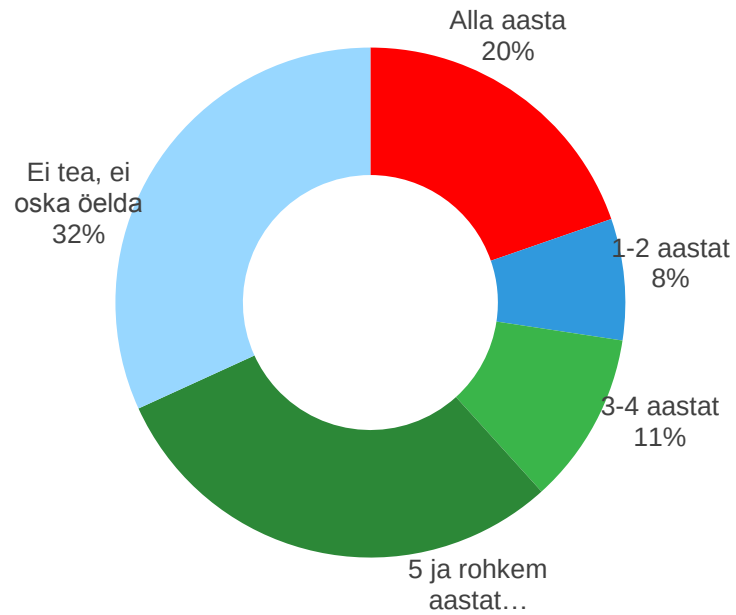
Kas olete viimase 6 kuu jooksul (nov 2015 - apr 2016) tööle kandideerinud?



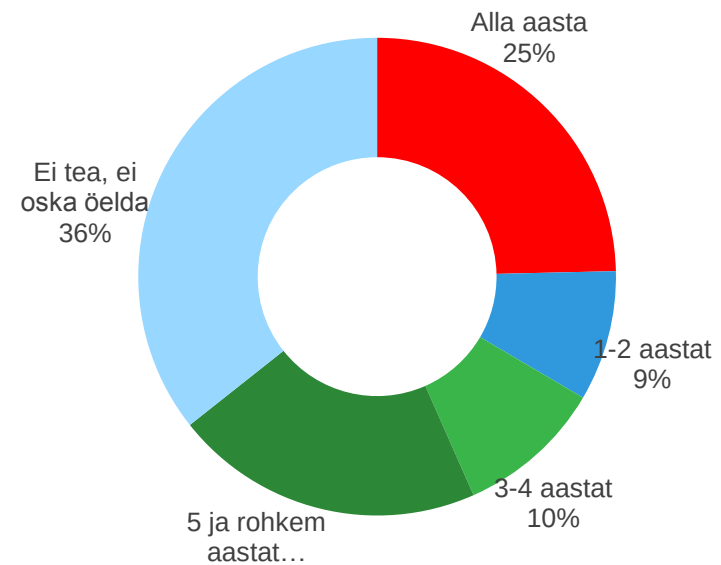
Eelistatud tööotsingu kanalid, oskustöölised ehituses



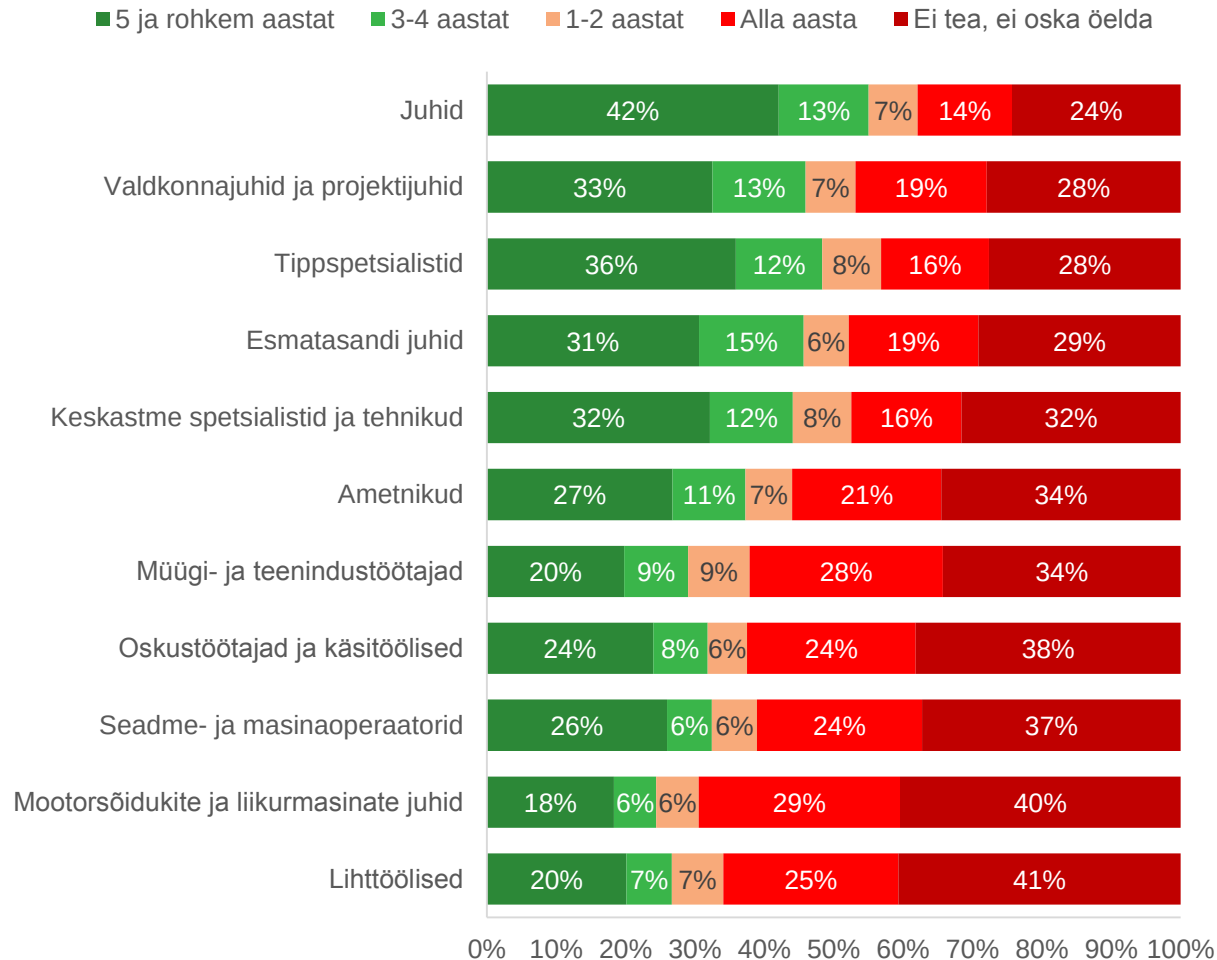
Kavandatav staaž organisatsioonis



Kavandatav staaž organisatsioonis –
oskustöölised ehituses

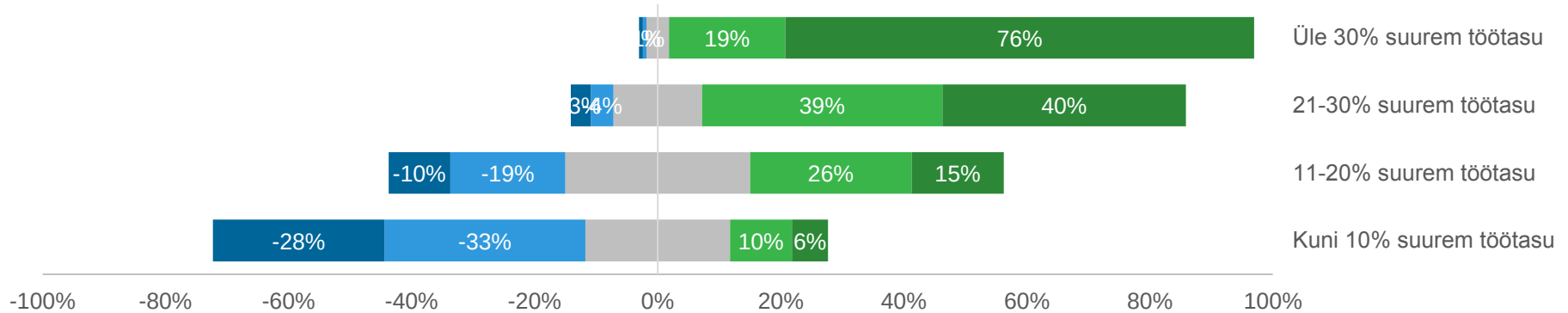


Kavandatav tööstaaž organisatsioonis ametirühmade järgi



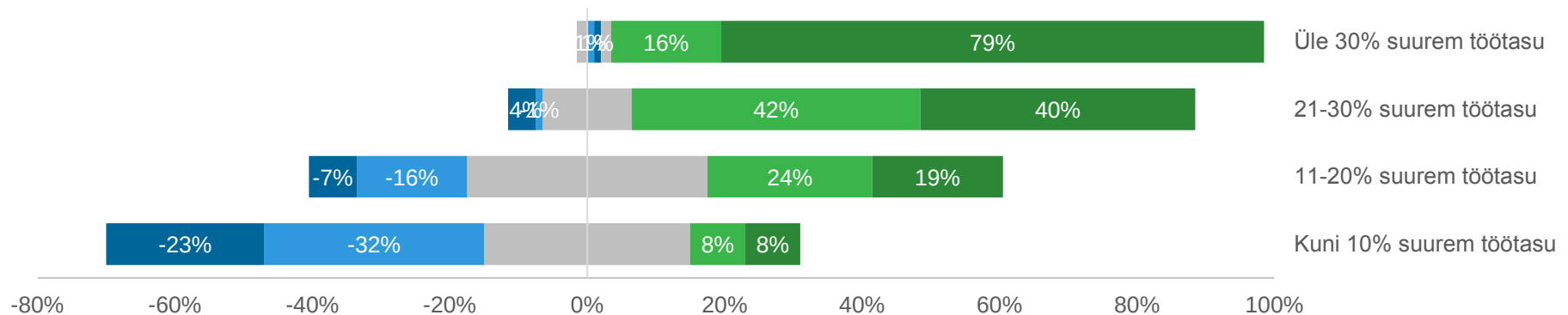
Töökoha vahetamine töötasu pärast

■ 2 - pigem mitte ■ 1 - ei, kindlasti mitte ■ 3 - nii ja naa ■ 4 - pigem jah ■ 5 - jah, kindlasti



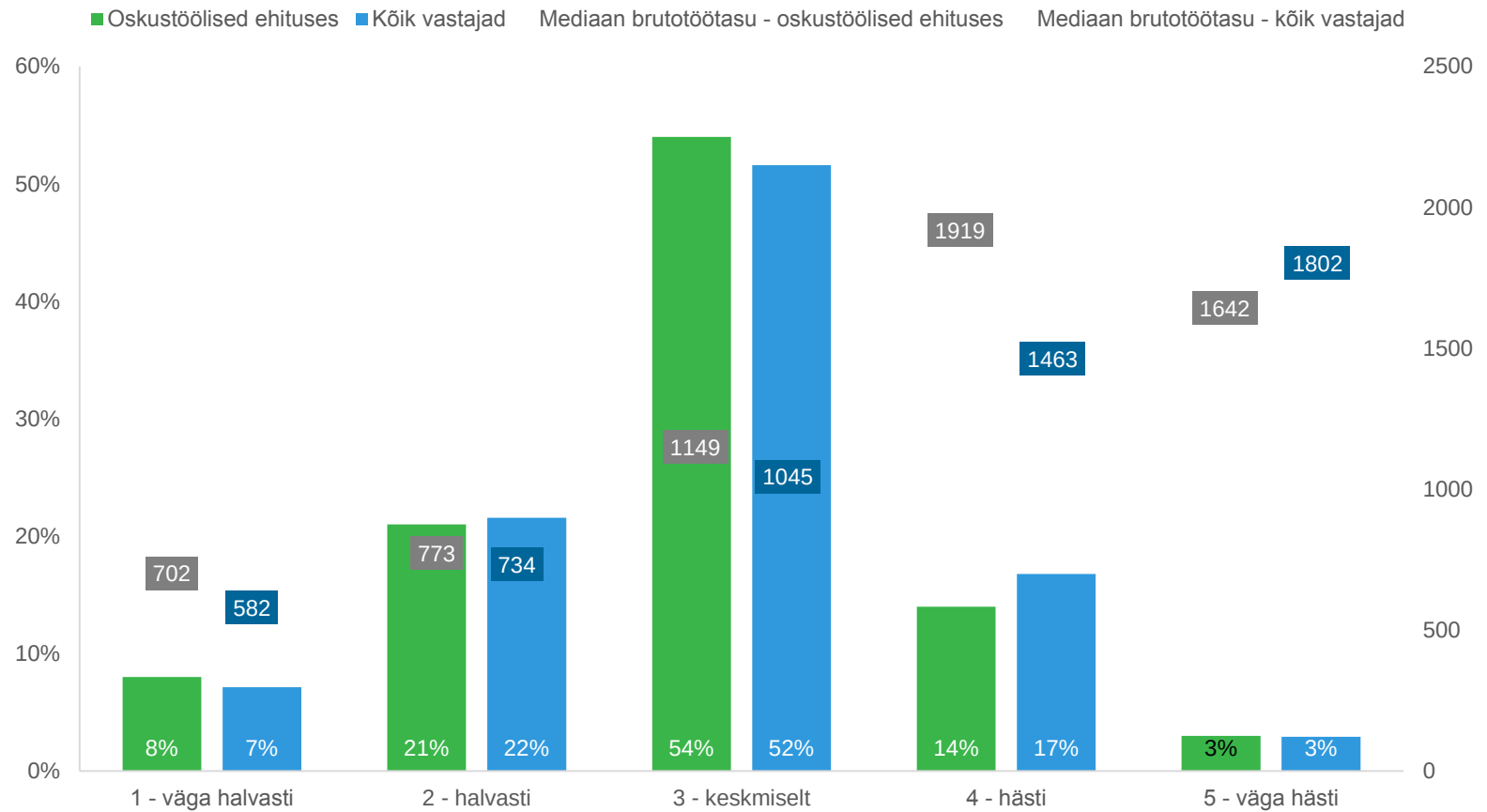
Töökoha vahetamine töötasu pärast, **oskustöölised** ehituses

■ 2 - pigem mitte ■ 1 - ei, kindlasti mitte ■ 3 - nii ja naa ■ 4 - pigem jah ■ 5 - jah, kindlasti



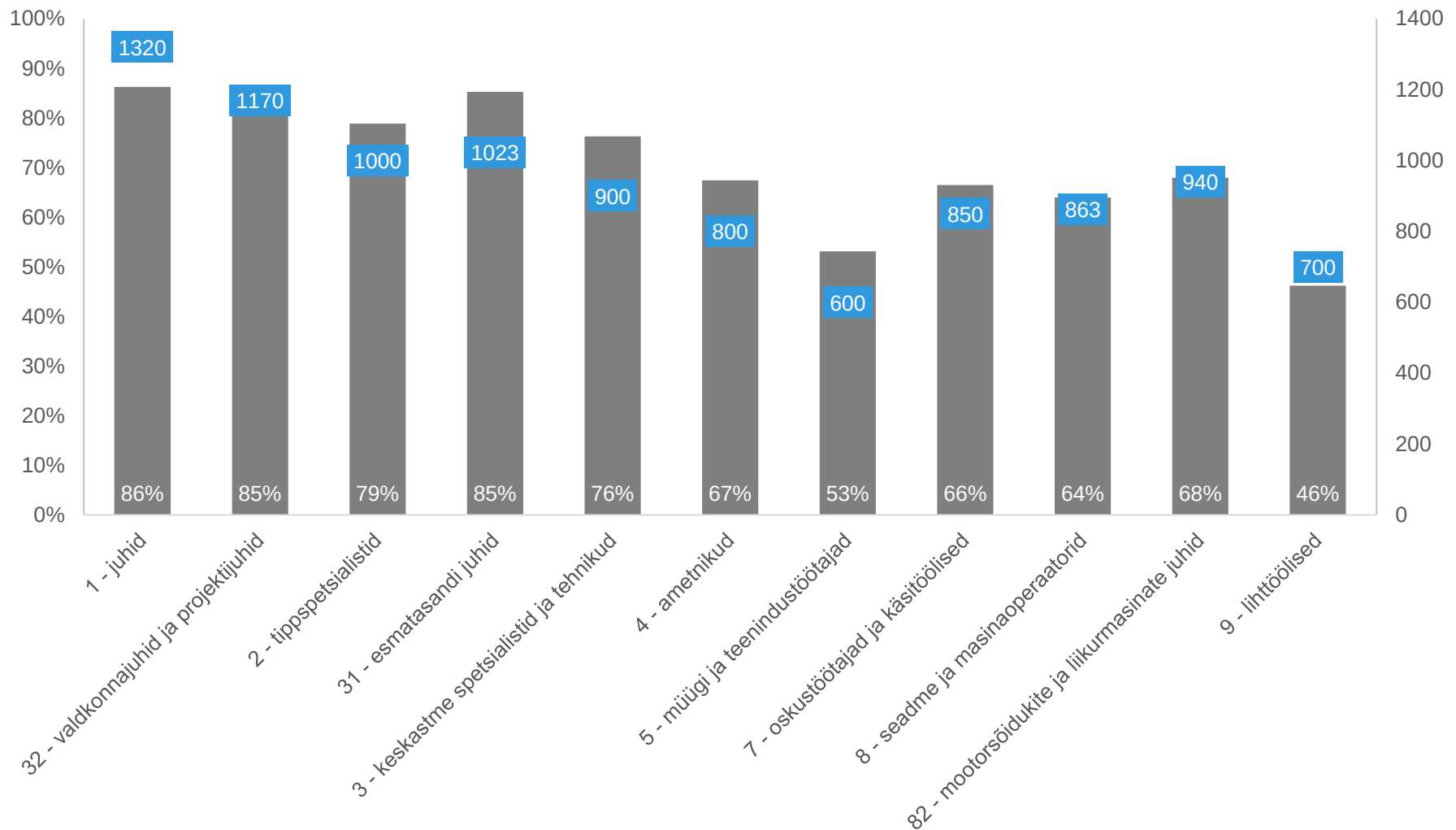
Hinnang töötasuga majanduslikule toimetulekule

Palun hinnake, kui hästi võimaldab Teie töötasu majanduslikult toime tulla

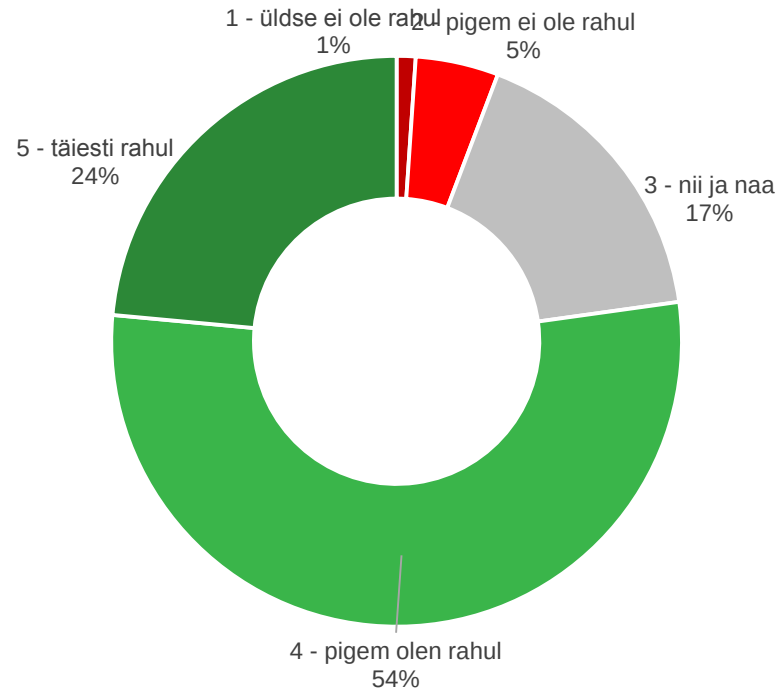


Töötasuga majanduslikult keskmiselt, hästi või väga hästi toime tulevad töötajad ametirühmade lõikes ja keskmine netotöötasu grupis

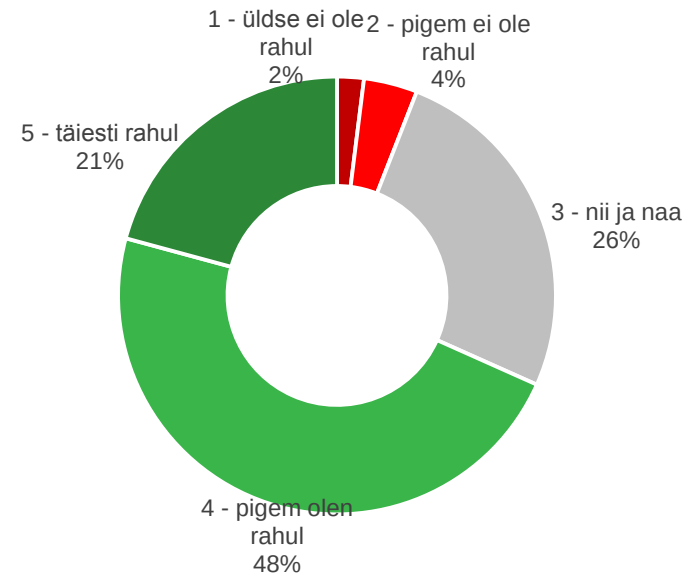
■ Keskmiselt, hästi või väga hästi toimetulevate töötajate osatähtsus ametirühmas ■ Mediaan netotöötasu



Üldine rahulolu tööga



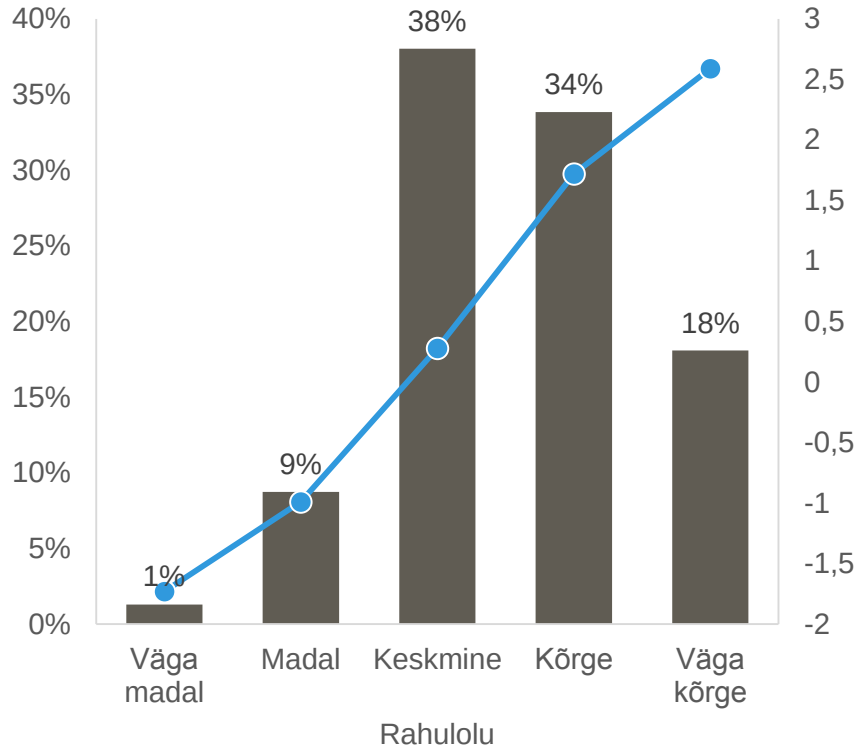
Üldine rahulolu tööga, oskustöölised ehituses



Tööga rahulolu ja lojaalsusindeks

■ Rahulolu (töötajate osatähtsus grupis)

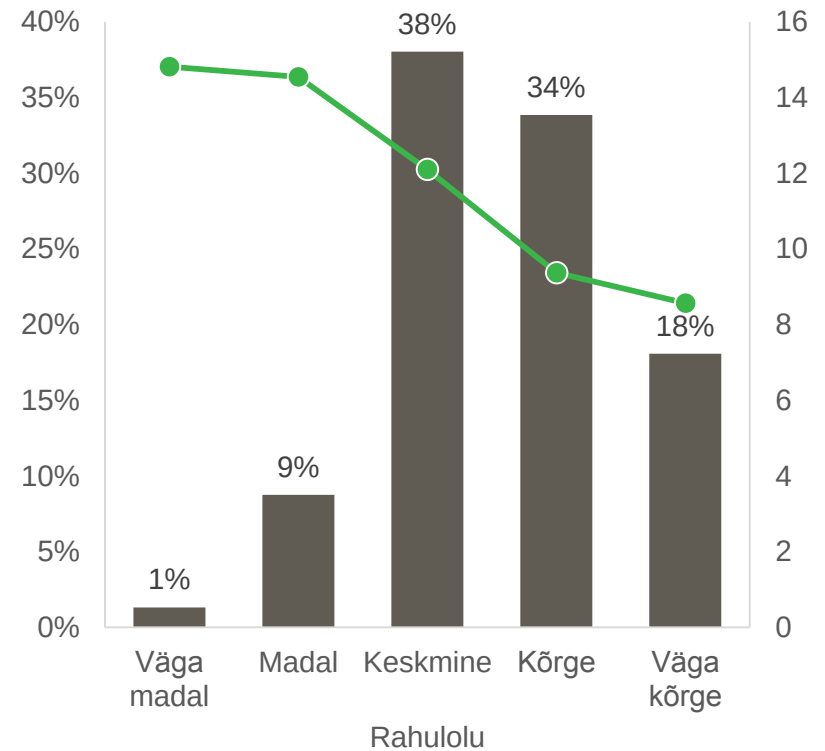
● Lojaalsusindeks



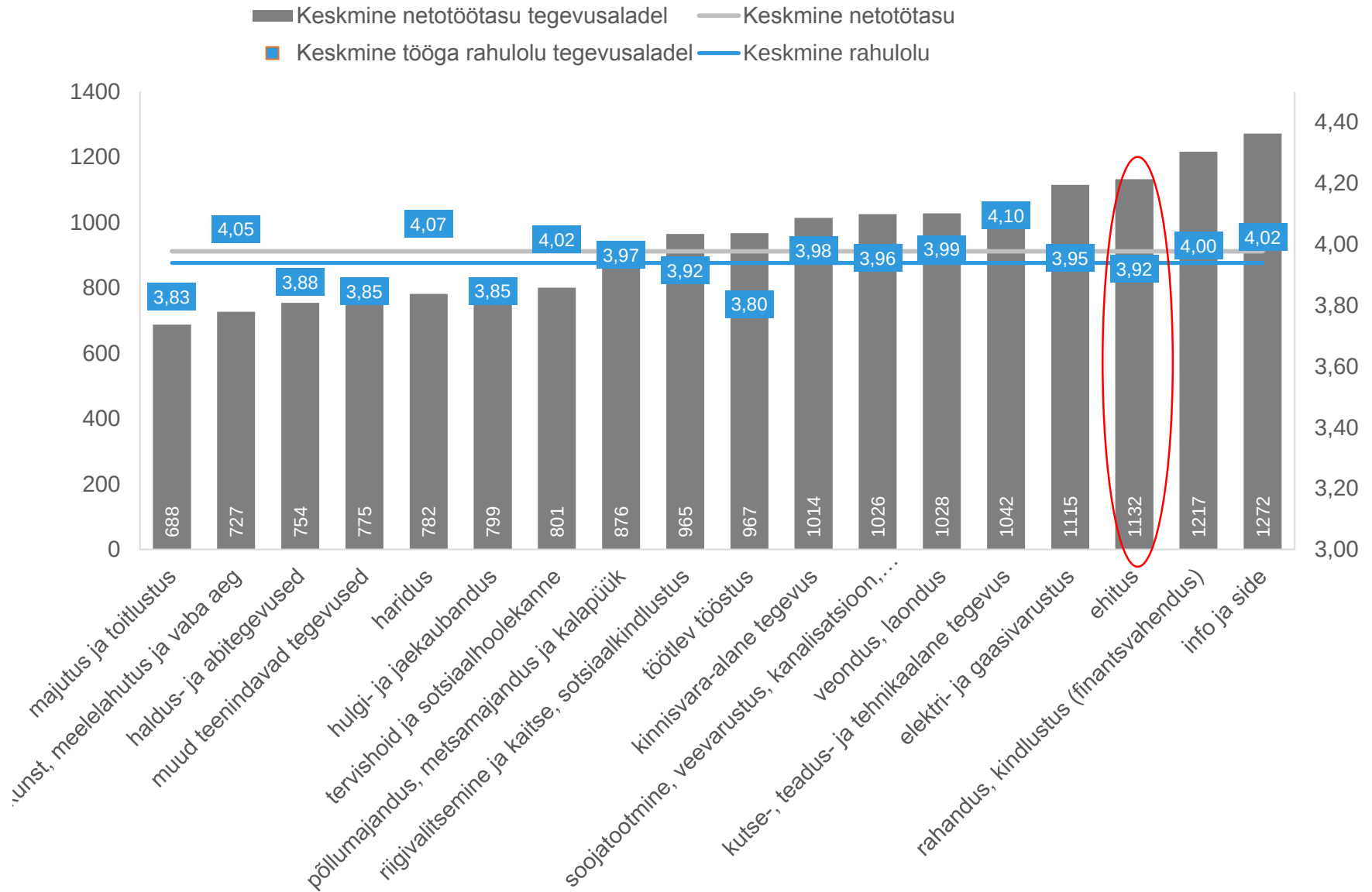
Tööga rahulolu ja puudunud päeavad

■ Rahulolu (töötajate osatähtsus grupis)

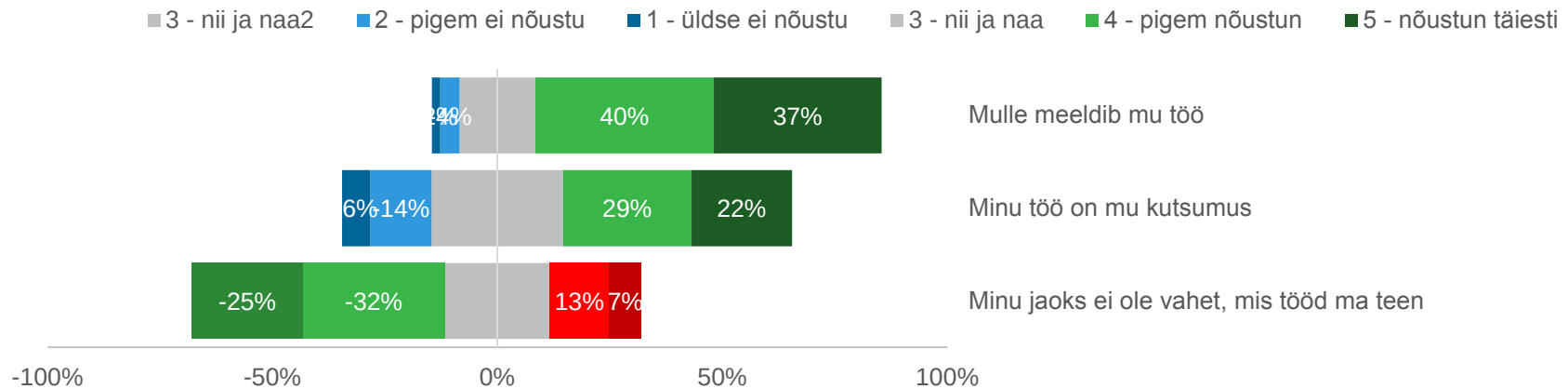
● Puudunud päeavad (keskmine)



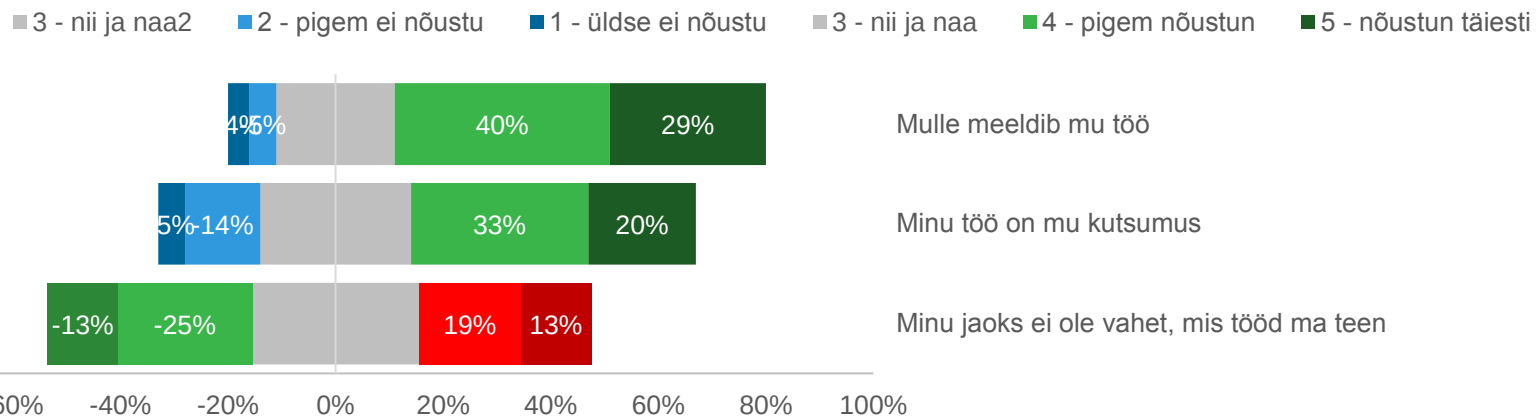
Keskmine netotöötasu ja üldine tööga rahulolu



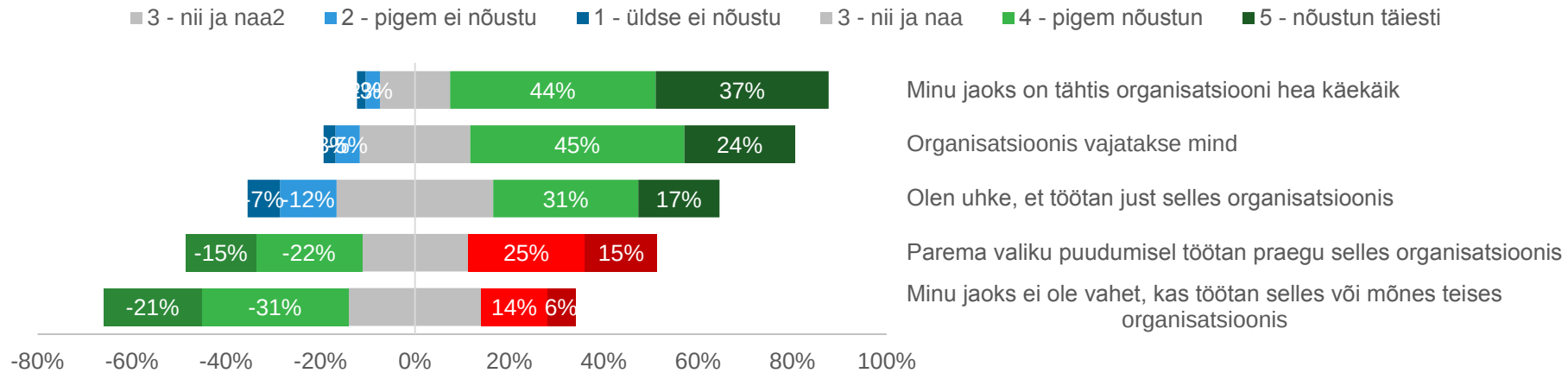
Sidusus tööga



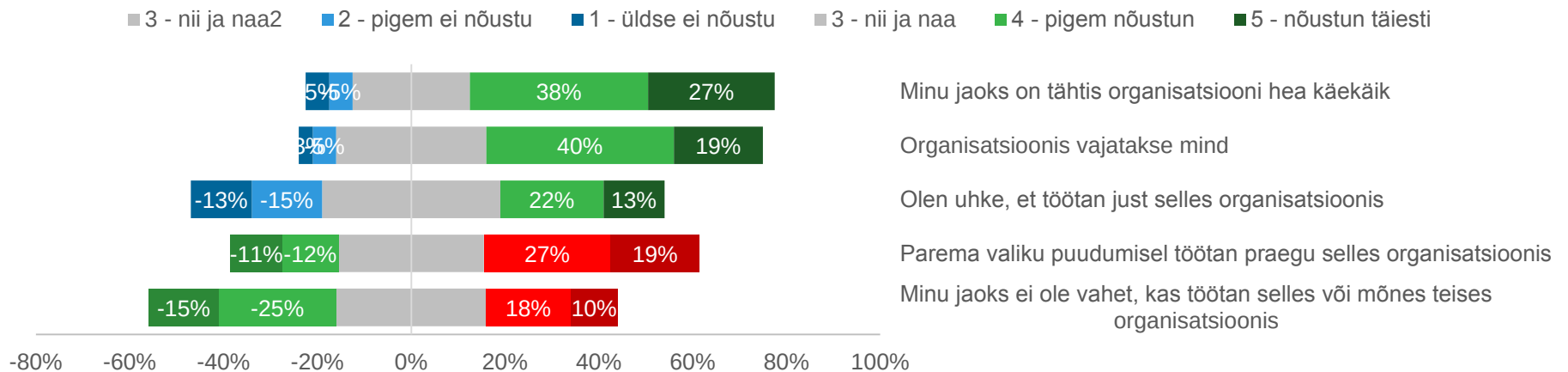
Sidusus tööga – oskustöölised ehituses



Sidusus organisatsiooniga

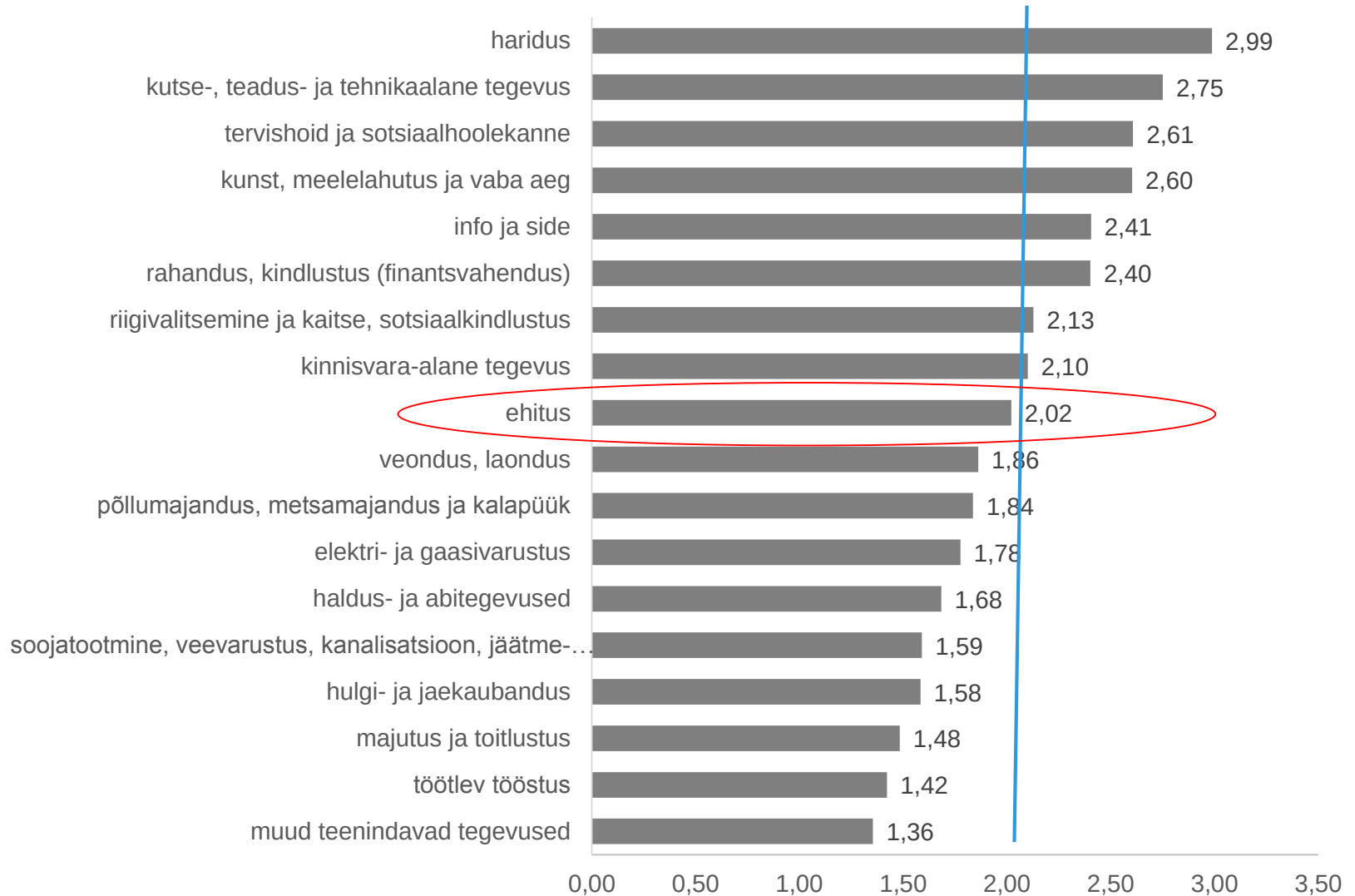


Sidusus organisatsiooniga – oskustöölised ehituses

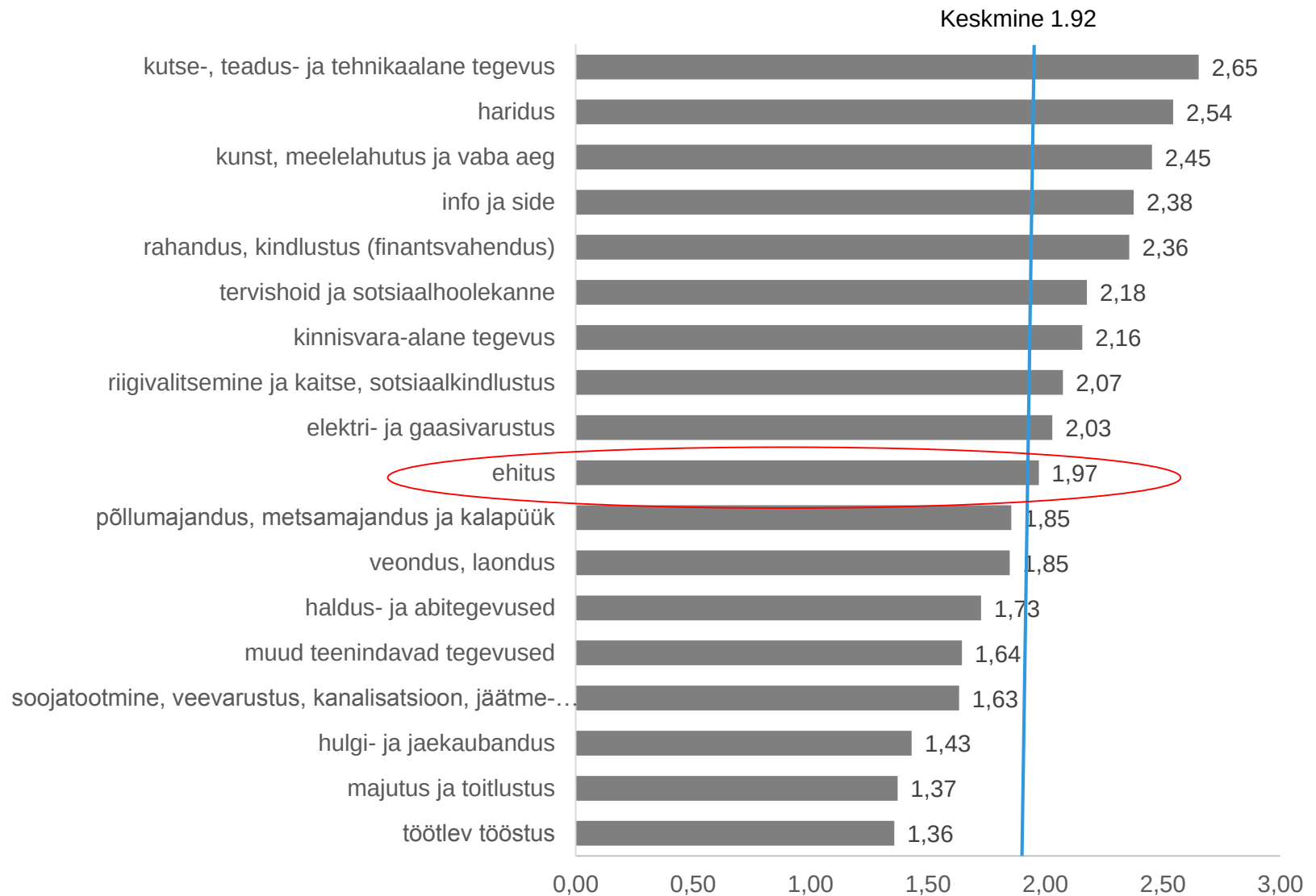


Sidusus tööga, koondindeks

Keskmine 2.05



Sidusus organisatsiooniga, koondindeks



Lisainfo

Palgainfo agentuur

www.palgainfo.ee

palgauuring@palgainfo.ee